



# JAARPLAN 2021

**DEFINITIEVE VERSIE**

© 2020, COC Midden-Nederland  
Versie: 30 september 2020

# INHOUDSOPGAVE

1. De vereniging.....	3
1.1 Het bestuur.....	3
1.2 Strategisch kader COC Nederland .....	4
1.3 Wat doen onze vrijwilligers .....	5
1.4 Samenwerking .....	6
1.5 Huisvesting .....	7
1.6 Veiligheid.....	8
1.7 Toegankelijkheid.....	8
2. Speerpunten voor 2021.....	8
3. Evenementen en activiteiten .....	9
4. De werkgroepen .....	9
50+ .....	10
AntiRoze .....	11
Cocktail .....	12
Consultteam .....	13
Homo & Handicap .....	14
Jong&Out Amersfoort .....	15
Jong&Out Utrecht .....	16
PLUC (Platform Lesbisch Utrecht COC Midden-Nederland).....	17
Prettig Anders.....	18
Respect2Love .....	19
Voorlichting .....	20
TransActief.....	21
GSA .....	22
Poly .....	23
PLUC'je.....	24
5. Financiën .....	25
5.1 Begroting 2021 op hoofdlijnen.....	25
5.2 Toelichting begroting 2021.....	26

**Dit jaarplan presenteert de plannen voor 2021 van COC Midden-Nederland. In het hoofdstuk 'De vereniging' wordt ingegaan op de samenstelling van bestuur en werkgroepen, gemeenten, sport, veiligheid en huisvesting. Vervolgens worden ingegaan op de uitgestelde jubileum activiteiten, de speerpunten voor 2021 en tot slot komt de begroting op hoofdlijnen met toelichting aan bod.**

## **1. De vereniging**

Met veel passie en een enorme berg energie gaat COC Midden-Nederland op naar 2021! Wij kijken terug op een zeer bijzonder 2020, waarin dit een enorm feestelijk jaar had moeten worden waarin wij ons 70 jarig jubileum groots hebben willen vieren. Helaas kon dit niet volledig tot uitvoering komen, door Covid-19 die ons gehele land vanaf eind maart 2020 in zijn greep hield. In 2021 willen wij dan ook een groot gedeelte van onze jubileum activiteiten alsnog doorgang laten vinden. Naast onze verenigingsactiviteiten, bestaat het grootste deel van onze activiteiten als vereniging uit de activiteiten die onze werkgroepen organiseren.

Onze werkgroepen organiseren veel (ontmoetings)activiteiten voor diverse werkgroepen en dat loopt ontzettend goed. In hoofdstuk 4 'De werkgroepen' is per werkgroep te lezen welke activiteiten worden ondernomen. Het bestuur heeft regelmatig met de coördinatoren van de werkgroepen afstemming om te zorgen voor een scherp en aantrekkelijk aanbod dat voldoet aan de vraag en verwachtingen van onze achterban. Dit zien wij vrijwel direct terug aan twee nieuwe werkgroepen, die wij in 2020 hebben mogen toevoegen. Ook steeds meer mensen van onze achterban willen zich binden aan onze vereniging gezien het stijgende aantal leden. Dat zijn we heel erg blij mee en zien we als een compliment!

In 2020 hebben we, ondanks Covid-19, nog meer onze verbindende rol als regionale belangenbehartiger opgepakt. Als een volwaardig gesprekspartner werken we in onze regio inmiddels met veel gemeenten samen om ze te ondersteunen en adviseren bij het betrekken van inwoners bij het formuleren van LHBTQ+ beleid en het ondernemen van concrete acties. Ook in 2021 blijven we dit doen! Ook hopen we hiermee dat we in de regio meer zichtbaarheid creëren en lokale activiteiten.

Naast samenwerken met gemeenten, blijven we ze ook kritisch volgen. Sinds de gemeenteraadsverkiezingen van maart 2018 zijn er inmiddels 28 Regenboog Stembusakkoorden getekend in gemeenten en de Provincie Utrecht. Middels onder andere onze jaarlijkse Regenboog Monitor blijven we de uitrol en naleving van de getekende akkoorden volgen.

### Professionele vrijwilligersorganisatie

Vrijwilligers zijn onmisbaar voor COC Midden-Nederland. In de afgelopen jaren is een begin gemaakt met het op orde brengen van de vrijwilligersadministratie en het maken van een duidelijk vrijwilligersbeleid. In 2021 zullen deze acties verder worden uitgewerkt en worden gecontinueerd onder leiding van een Algemeen Bestuurslid.

### **1.1 Het bestuur**

Het bestuur van COC Midden-Nederland blijft in beweging, maar zorgt ook voor continuïteit. Tijdens de Algemene Ledenvergadering van 2 december 2019 heeft Simon Timmerman aangegeven zich niet herkiesbaar te stellen voor een derde en daarmee laatste termijn. Simon Timmerman heeft onze leden goedkeuring gevraagd om hem aan te houden tot 18 januari 2020. Hiermee hebben de leden ingestemd. Tevens is er tijdens diezelfde Algemene Ledenvergadering unaniem voorgestemd voor Harry Mereboer als Secretaris van onze vereniging.

Tijdens onze uitgestelde Algemene Ledenvergadering van 16 april 2020, verplaatst naar 8 september 2020; hebben wij een nieuwe bestuurssamenstelling gepresenteerd, met de daarbij behorende bestuursverkiezing.

Door het officieel aftreden van Simon Timmerman op 18 januari 2020, heeft Laura van Nieuwenhuijze de waarnemende voorzittersfunctie vol passie volbracht. Twee volledige, zorgvuldige sollicitatieprocedures om een nieuwe kandidaat Voorzitter te vinden, hebben destijds niet geresulteerd tot het gewenste resultaat. Het overige bestuur van COC Midden-Nederland heeft naar aanleiding hiervan Laura van Nieuwenhuijze in persoon gevraagd om de waarnemende Voorzittersrol om te zetten in een volwaardige Voorzittersrol. Zij heeft hierop positief geantwoord. Op 8 september 2020 hebben wij ook twee nieuwe kandidaten aan onze leden kunnen voorstellen; Maryse Leloup, al ruim 5 jaar betrokken bij COC Midden-Nederland in de rol als coördinator Jong&Out kamp en Erik Person, die zich sinds Covid-19 hard heeft gemaakt voor al onze social media uitingen en communicatie uitingen. Ook hebben wij 8 september 2020 afscheid genomen van Algemeen Bestuurslid Siau-Ping. Wij hebben op dat moment ook een functiewijziging meegedeeld, waarbij Harry Mereboer (gekozen op 2 december 2019 als Secretaris) verder in een Algemeen Bestuursfunctie rol zich zou willen ontwikkelen.

Tijdens de Algemene Ledenvergadering van 8 september 2020 hebben de leden vrijwel unaniem gekozen en besloten om Laura van Nieuwenhuijze tot Voorzitter te kiezen, Maryse Leloup tot Algemeen Bestuurslid en Erik Persoon als Secretaris. Daarmee kunnen wij vaststellen dat er een gedegen, gezond en fris bestuur klaar staat om de komende jaren zich te blijven inzetten voor onze LHBTIQ+ achterban.

Ten tijden van dit schrijven en insturen van ons jaarplan 2021 is onze bestuurssamenstelling als volgt: Laura van Nieuwenhuijze (voorzitter), Erik Persoon (secretaris), Arie van der Vliet (penningmeester), Hugo van Amerongen (algemeen bestuurslid), Harry Mereboer (algemeen bestuurslid) en Maryse Leloup (algemeen bestuurslid).

## **1.2 Strategisch kader COC Nederland**

COC Midden-Nederland is lid van de federatie COC Nederland. In federatie verband is de afgelopen tijd gewerkt aan een gezamenlijk strategisch kader 2019-2022 met de titel 'Samen sterk'. De samenvatting van dit kader is uitgewerkt in negen principes:

1. Ons doel is een diverse en inclusieve samenleving;
2. Om dat te bereiken mobiliseren we de LHBTI-gemeenschap, het maatschappelijk middenveld en de overheid;
3. We richten onze inzet op de belangrijkste uitdagingen voor de LHBTI-gemeenschap en baseren onze keuze bij voorkeur op extern onderzoek;
4. Op basis van onderbouwde aannames ontwikkelen en implementeren we interventies waarvan we de effectiviteit kunnen toetsen;
5. We houden daarbij rekening met trends en ontwikkelingen binnen de LHBTI-gemeenschap en de bredere samenleving;
6. We werken 'Inside Out', activiteiten worden zoveel mogelijk voor en door de doelgroep georganiseerd;
7. We waarderen iedereen die zich inzet voor de LHBTI-gemeenschap, en bieden houvast en ondersteuning aan hen die dat nodig hebben;
8. Binnen de federatie trekken we samen op, we geloven in de meerwaarde van samenwerking in een constructieve sfeer;
9. We werken aan een sterke federatie, waarbinnen iedereen onze principes kent, onderschrijft en

implementeert.

In 2020 zal het bestuur samen met de coördinatoren aan de slag gaan om de principes ook binnen COC Midden-Nederland toepasbaar te maken.

### 1.3 Wat doen onze vrijwilligers

COC Midden-Nederland heeft op het moment van schrijven ruim 200 vrijwilligers verdeeld over diverse werkgroepen, ondersteuning, projectgroepen en bestuur. Hieronder een beschrijving wat zij doen en welke activiteiten en/of ondersteuning wordt aangeboden.

#### Werkgroepen

- De werkgroep 50+ organiseert maandelijks diverse activiteiten voor LHBTQ+'s boven de 50 jaar. Daarnaast bieden zij waar nodig beperkt mantelzorgondersteuning.
- AutiRoze organiseert ontmoetingsactiviteiten voor LHBTQ+'s met autisme en richt zich op belangenbehartiging van deze groep. Er wordt gewerkt aan het bespreekbaar en zichtbaar maken van autisme binnen de LHBTQ+-wereld en andersom.
- Het maatjesproject Cocktail begeleidt LHBTQ+ nieuwkomers. Door één op één activiteiten met een vrijwilliger (maatjesproject) en groepsactiviteiten wil Cocktail het isolement van de nieuwkomers doorbreken en hen op een veilige manier introduceren in de Nederlandse samenleving. Cocktail is tevens gesprekspartner voor het COA (Centraal Orgaan opvang Asielzoekers), Vluchtelingenwerk en de regionale AZC's.
- Bij het Consultteam kunnen personen terecht voor kortdurende mentale ondersteuning. Na maximaal drie gesprekken zal worden doorverwezen naar de reguliere gezondheidszorg.
- Homo&handicap biedt ondersteuning aan LHBTQ+'s met een lichamelijke of zintuiglijke handicap.
- Jong&Out Amersfoort organiseert activiteiten in Amersfoort voor LHBTQ+'s jongeren tot 19 jaar.
- Jong&Out Utrecht organiseert activiteiten in Utrecht voor LHBTQ+'s jongeren tot 19 jaar.
- PLUC (Platform Lesbisch Utrecht COC) organiseert activiteiten en praatgroepen voor vrouwen voor wie het belangrijk is om in een ontspannen sfeer iets te ondernemen met andere vrouwen of gezamenlijk over hun seksualiteit te praten.
- PLUCje is de jongere variant van PLUC en organiseert maandelijks gezellige activiteiten voor 'girls who like girls who like girls' met een leeftijd van 18 tot ca. 33 jaar. PLUC'je is bedoeld voor vrouwen die graag andere vrouwen willen ontmoeten, gezellige activiteiten willen ondernemen en drankjes willen drinken.
- Prettig Anders organiseert iedere maand een activiteit voor LHBTQ+'s met een lichtverstandelijke beperking.
- Respect2Love organiseert activiteiten voor en door bi-culturele LHBTQ+'s jongeren (18-35 jaar) in Utrecht en omgeving.
- Voorlichting verzorgt de voorlichtingen op scholen in het basis- en voortgezet onderwijs. Daarnaast zijn, indien de voorlichtingsmethode toepasbaar is, op verzoek ook voorlichtingen voor andere doelgroepen (bijvoorbeeld jongerenwerkers of docentenopleidingen) mogelijk.
- TransActief organiseert bijeenkomsten waarbij soortgelijken met elkaar een leuke activiteit kunnen ondernemen zonder dat zij op dat moment bezig moeten zijn met hun transitieproces.

In 202 zijn ook de volgende werkgroepen gestart

- GSA, om ondersteuning te bieden in het opzetten en continueren van een GSA op scholen hebben wij een persoon aangesteld die deze zaken in kaart brengt.
- Poly organiseert activiteiten voor polyamoreuze LHBTIQ+'ers binnen onze achterban.

#### Projectgroep: Coming Out Woerden

In 2018 is de projectgroep Coming Out Woerden gestart onder de vlag van COC Midden-Nederland. Zij organiseren rondom Coming Out Dag (11 oktober) een Regenboogweek. In 2020 werd alweer de derde succesvolle editie van de Regenboogweek georganiseerd, waarbij men strikt rekening heeft gehouden met Covid-19.

#### Projectgroep: LHBT Soest-Soesterberg

Inmiddels heeft de projectgroep LHBT Soest-Soesterberg zich aangesloten bij COC Midden-Nederland. Zij organiseren maandelijks het LHBT Cafe in Soest en is daarmee een belangrijke ontmoetingsplaats.

#### Projectgroepen in de toekomst:

In 2020 zijn er meerdere gesprekken gevoerd met LHBTIQ+ initiatieven in onze regio. Op dit moment voeren wij gesprekken met Hilversum Inclusief, Jong&Proud Amersfoort, Regenboogcafé Zeist & Stichting PolyPride om hen net zoals bovengenoemde groepen onder de vlag van COC Midden-Nederland te laten vallen. Ook zijn wij eerste gesprekken gestart om de Roze 50+ Ambassadeurs uit de regio Utrecht onder te brengen bij COC Midden-Nederland.

COC Midden-Nederland staat open om meer (lokale) projectgroepen en activiteiten te ontvangen binnen onze vereniging. Belangrijk hierbij is dat de projectgroep en/of activiteit wordt gedragen door lokale vrijwilligers. COC Midden-Nederland ondersteunt hiermee in een faciliterende rol.

#### Ondersteuning

Wij blijven altijd pro actief als het gaat om het organiseren van meer ondersteuning. Zo hebben wij in 2020 de volledige vrijwilligersadministratie ondergebracht bij het bestuur van COC Midden-Nederland en zullen wij dit uiteraard in 2021 maar ook de daarop volgende jaren blijven continueren. Dit ontlast de coördinatoren van de werkgroepen. In tegenstelling tot eerdere jaren hebben wij inmiddels een secretaris die zowel de secretaristaken naar behoren uitvoert, nu ook de volledige website en social media van zowel COC Midden-Nederland als alle werkgroepen bijhoudt. Dit is zeker meer en meer zichtbaar geworden. Ook dragen wij zorg voor onze opvolgers en zijn wij in 2020 gestart met het schrijven van 4 blauwe mappen, in 2021 zullen wij deze verder ontwikkelen en vast kunnen stellen. Om onze opvolgers de volledige en nauwkeurige informatie mee te geven, worden er 4 handboeken ontwikkeld. Voor het dagelijks bestuur (voorzitter, penningmeester en secretaris) en voor de rol algemeen bestuurslid.

#### Vergoedingen

COC Midden-Nederland bestaat volledig uit vrijwilligers die allen gebruik kunnen maken van een reiskostenvergoeding. Daarnaast ontvangen coördinatoren een bescheiden coördinatoren-vergoeding en bestuursleden een bescheiden bestuurs-vergoeding. Ook vrijwilligers van het team Voorlichting ontvangen per gegeven voorlichtings-uur een vergoeding.

### **1.4 Samenwerking**

COC Midden-Nederland vindt het van zeer groot belang om alle (maatschappelijke) organisaties samen te brengen rondom het thema seksuele en genderdiversiteit. Op diverse terreinen proberen we samen met de relevante partners onze doelen te bereiken. Hierbij gaat het niet alleen om andere LHBTIQ+-organisaties, maar ook om politieke partijen, overheid, bedrijven, zorginstellingen, sportverenigingen

e.d. COC Midden-Nederland hoopt in 2021 wederom goed samen te werken met o.a. de volgende organisaties:

- Gemeente Utrecht, Gemeente Amersfoort, Gemeente Hilversum en in toenemende mate diverse andere gemeenten in ons werkgebied;
- Openbaar Ministerie, Politie, Roze in Blauw;
- Vertegenwoordigers lokale politieke partijen en leden van college's van B&W;
- Partners binnen Adviescommissie LHBTI Utrecht: Art.1 Midden Nederland, Utrecht Genderdivers, U.S.H.V. Anteros, Savannah Bay, De Kringen Utrecht, Stichting PANN, Midzomergracht Festival, Colored Collective, Queer Film Festival;
- Partners binnen Regenboogplatform Amersfoort: Stichting KeiRoze, Maruf, Art.1 Midden Nederland, Roze 50+, Indebuurt033;
- Roze 50+, roze ambassadeurs, ANBO, GGD, LFB, ;
- Gaypride Amersfoort, Stichting Keiroze;
- Cafe Kalff, Bodytalk, Ekko, Winkel van Sinkel, Kargadoor, Café De Zaak, Silokerk, StayOkay Utrecht stad;
- Diverse sportverenigingen en Hart voor Sporten Utrecht.

Waar wijzelf ons in 2021 voor gaan hard maken is een stap maken naar het ontwikkelen van een semi-kenniscentrum. Hieronder valt onder andere een vernieuwde en actuele sociale kaart. De sociale kaart biedt uitkomst voor nieuwe vrijwilligers, deelnemers van activiteiten en leden. Maar ook voor mensen die onze website en/of consult bezoeken. Wij willen hen doormiddel van de sociale kaart ook handvaten geven. En fysieke versie zal ook worden uitgebracht en zal onder andere worden verzonden aan Gemeente Utrecht. Maar ook contacten leggen en continueren met alle overige LHBTIQ+ organisaties. Zichtbaarheid creëren bij elkaar, zodat je op ieder moment een beroep op elkaar kunt doen.

Als één van de grootste lid-verenigingen dragen we actief bij aan het verstevigen van de federatie COC Nederland, door middel van kwaliteitsborging en kennisuitwisseling tussen lid-verenigingen. Tijdens de landelijke Federatiedag, twee keer per jaar, kunnen bestuursleden en coördinatoren van alle lid-verenigingen met elkaar sparren over gemeenschappelijke werkvelden en de bijbehorende uitdagingen en ervaringen. We zoeken ook de samenwerking op met andere COC lid-verenigingen. In 2021 zijn wij voornemens om ter ondersteuning aan de Federatie en gezien onze enorme ervaring en kennis, zelf een Federatiedag 2.0 te organiseren. Deze dag zal uitsluitend bedoeld zijn voor deelnemende vrijwilligers vanuit onze omliggende lid-verenigingen. Daar wij graag de overlap zien en zo beter en sneller kunnen samenwerken.

## 1.5 Huisvesting

Momenteel heeft COC Midden-Nederland geen eigen huisvesting. Activiteiten, afspraken en vergaderingen vinden op diverse plekken plaats waarvoor indien nodig ruimten worden gehuurd. Zo hebben wij uitsluitend een overeenkomst met Silokerk. Onze overeenkomst met Savannah Bay is van rechtswege beëindigd op 1 januari 2020. Wij zoeken samen met Savannah Bay naar een nieuwe en passende overeenkomst, daar wij gebruikmaken van het adres. Wij maken zeer regelmatig gebruik van de huurmogelijkheden bij de Vrijwilligerscentrale, De Kargadoor en StayOkay Utrecht.

Het bestuur van COC Midden-Nederland heeft in 2019 en medio 2020 summier onderzoek verricht naar een eigen onderkomen in Utrecht. Echter is er op dit moment een project Regenbooghuis Utrecht gestart, samen met een aantal overige Utrechtse organisaties waaronder Stichting PANN en Colored Collective. COC Midden-Nederland heeft besloten om zich vol te storten op het Regenbooghuis Utrecht. COC Midden-Nederland ziet hierin wel een coördinatierol en/of een faciliterende rol. Deze gesprekken



zijn reeds gestart en COC Midden-Nederland wil de uitkomsten en eventuele vervolgstappen van de eerste verkenning afwachten, om daarna concreter samen met de Gemeente Utrecht hier een vorm aan te geven.

## 1.6 Veiligheid

Minimaal één keer per twee maanden vindt er een LHBTIQ+-werkoverleg plaats tussen de gemeenten Utrecht, Amersfoort, Hilversum, het Openbaar Ministerie, Art.1 Midden-Nederland en COC Midden-Nederland. Tijdens dit overleg worden LHBTI-gerelateerde incidenten besproken.

Binnen de vereniging is voor alle vrijwilligers een vrijwilligersovereenkomst opgesteld waarin de federatiebrede Code Goed Gedrag is opgenomen. Nieuwe vrijwilligers ontvangen deze bij aanvang van hun werkzaamheden.

In 2020 zijn wij gestart met een pilot “Meldplatform Discriminatie” samen met Artikel 1 Midden-Nederland en de Gemeente Utrecht. Op het moment van schrijven is het Meldpunt nog niet gelanceerd, dit zal op 9 oktober 2020 worden gelanceerd. Daarna zullen wij in december 2020 het Meldplatform evalueren. Ook kijken wij vooruit richting 2021 en wil COC Midden-Nederland deze pilot voortzetten om do een duidelijk beeld te krijgen van dit Meldplatform. Is de meldingsbereidheid omhoog gegaan? Juist om drempelverlagend te zijn is er gestart met een geheel nieuw Meldpunt die een prachtige jas heeft gekregen, waarbij het makkelijk is om een melding te maken. Dit kan ook anoniem.

Ook willen wij doormiddel van dit Meldplatform ook zichtbaarheid creëren voor mensen die het moeilijk vinden om een melding te maken en/of aangifte te doen.

## 1.7 Toegankelijkheid

COC Midden-Nederland zet zich intensief in voor een inclusieve samenleving: onze activiteiten staan open voor iedereen en een redelijk deel van de activiteiten zijn zelfs specifiek georganiseerd voor ouderen en mensen met een fysieke en/of verstandelijke beperking. We streven ernaar dat alle locaties die we gebruiken rolstoeltoegankelijk zijn.

## 2. Speerpunten voor 2021

Een aantal speerpunten van 2020 blijven ook in 2021 hoog op de agenda staan. Er is geïnventariseerd wat binnen de vereniging, de federatie en de regio belangrijk gevonden wordt, mede gebaseerd op de plannen van de werkgroepen en de Regenboog Stembusakkoorden, maar ook door juist met onze achterban in gesprek te gaan.

- Veiligheid
- Voorlichting (basisscholen)
- LHBTIQ+ nieuwkomers
- Genderdiversiteit
- Biculturen
- Jongeren < 18 jaar
- Sport
- Ouderen, zorg en welzijn

Er zijn ook speerpunten gekozen ter versteviging van de vereniging.

- Gezonde vereniging
- Regiobinding
- Zichtbaarheid



### 3. Evenementen en activiteiten

COC Midden-Nederland organiseert, naast alle activiteiten door de werkgroepen, verschillende andere activiteiten, acties en/of evenementen. In 2021 hebben we o.a. de volgende zaken op de planning staan:

- Diverse activiteiten ten behoeve van het jubileum uit 2020 > uitgestelde activiteiten uit 2020
- Uitreiking Regenboogpluim
- Dodenherdenking in Utrecht (i.s.m. Stichting PANN) en Amersfoort
- Walk of Love (i.s.m. Midzomergracht Festival)
- Utrecht Canal Pride
- Midzomergracht Festival
- Gaypride Amersfoort
- Coming-Out Dag
- Federatiedag 2.0 (kenniscentrum lid-verenigingen)
- COC Songfestival > uitgestelde activiteit uit 2020

Daarnaast organiseert COC Midden-Nederland minimaal twee Algemene Ledenvergaderingen (ALV) en de jaarlijkse Vrijwilligersdag.

Ook onze werkgroepen zijn van plan weer veel bijeenkomsten en activiteiten te organiseren. Voor een overzicht daarvan verwijzen we u naar hoofdstuk "De Werkgroepen".

### 4. De werkgroepen

De kern van onze vereniging zijn de werkgroepen die verschillende doelgroepen vertegenwoordigen. Iedere werkgroep organiseert op eigen wijze de activiteiten en bijeenkomsten. Zo zijn er werkgroepen die de jongeren, ouderen, vrouwen, vluchtelingen en mensen met een beperking vertegenwoordigen. Groepen als voorlichting en het consultteam zijn er voor een breed publiek.

Op de komende pagina's staan de diverse werkgroepen op een rij met daarbij onder andere het aantal vrijwilligers, de verwachte ontwikkelingen en activiteiten.

## 50+

Doel van de werkgroep	Een plek zijn waar 'Roze 50+'ers' voor ontspanning, activiteit en belangenbehartiging terecht kunnen. Het is belangrijk om roze ouderen een plek te geven, omdat ze gevoeliger zijn voor eenzaamheid.
Aantal vrijwilligers	18
Ontwikkeling aantal vrijwilligers	Groei.
In 2021 gaat de werkgroep het volgende doen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ontmoeting creëren en stimuleren: zondagmiddagbijeenkomsten, samen eten (de roze eettafel), bioscoopgroep, wandelgroep, museumgroep;</li> <li>• Zich richten op het aantrekken van meer vrouwen;</li> <li>• Contact zoeken met LHBTIQ+'ers van 50+ die in een sociaal-maatschappelijk isolement zijn geraakt. Bijvoorbeeld doordat ze door hoge leeftijd of ziekte niet meer of minder mobiel zijn; of omdat ze door verhuizing naar een verzorgingshuis opnieuw 'in de kast' zitten;</li> <li>• Het leggen van contacten met organisaties zoals huisartsenpraktijken en hulpverleningsorganisaties om "Roze ouderen" te herkennen, hun problematiek te onderkennen en te verwijzen naar het bestaan van 50+ COC Midden-Nederland voor het voorkomen of oplossen van een isolement en het opnieuw opbouwen van een netwerk van vrienden en sociale contacten;</li> <li>• Vergroten van de zichtbaarheid Roze 50+;</li> <li>• Bevorderen van LHBTIQ+ in de zorg;</li> <li>• Stimuleren dat Roze ouderen het heft in eigen handen nemen, ijveren voor positieverbetering;</li> <li>• Respect voor Roze 50+ ouderen vergroten;</li> <li>• Het promoten van 50+ COC Midden Nederland en de activiteiten die worden ondernomen, het benaderen van "Roze ouderen" om deel te nemen aan onze activiteiten en deze "Roze ouderen" hierbij, naar kunnen, te helpen en te ondersteunen.</li> </ul>
Maatschappelijke relevantie	Naast de mogelijkheid om elkaar te ontmoeten en daarmee vereenzaming van roze ouderen tegen te gaan, is de werkgroep erg actief in het samenwerken met andere organisaties om ouderenzorg LHBTIQ+-vriendelijk te maken. Veel ouderen zijn opgegroeid in een tijd waarin er een taboe rustte op LHBTIQ+ en ook bij de hulpverleners is nog te vaak onwetendheid rondom het onderwerp.
Aantal personen die de werkgroep denkt te trekken	60 per activiteit.

## AutiRoze

Doel van de werkgroep	Het creëren van een veilige, prettige, ontmoetingsgelegenheid voor LHBTI met autisme. Empowerment en integratie in LHBTI-gemeenschap van LHBTI's met autisme.
Aantal vrijwilligers	6
Ontwikkeling aantal vrijwilligers	Stabiel
In 2021 gaat de werkgroep het volgende doen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nieuwjaarsreceptie;</li> <li>• Jubileumfeest (uitgestelde activiteit uit 2020)</li> <li>• Maandelijks netwerkborrel organiseren;</li> <li>• Landelijke ontmoetingsdag Autiroze;</li> <li>• Regionaal Autiroze op de kaart zetten;</li> <li>• LHBTIQ+'ers met autisme helpen bij hun integratie in de LHBTIQ+-gemeenschap en hen ondersteunen bij hun LHBTI-gevoelens;</li> <li>• Bekendheid met en beeldvorming over autisme in LHBTIQ+-gemeenschap vergroten en andersom.</li> </ul>
Maatschappelijke relevantie	Naast de voordelen die autisme met zich mee kan brengen, zoals creativiteit, betrouwbaarheid, loyaal en goed in details zijn, brengt het vaak ook uitdagingen met zich mee. Mensen met autisme hebben bijvoorbeeld vaak een klein sociaal netwerk, moeite met veel prikkels, een houterige motoriek en een slecht zelfbeeld. Het leggen van sociale contacten is daardoor lastiger. Bij AutiRoze hoeven deelnemers zowel over hun LHBTIQ+-zijn als over hun autisme niks uit te leggen en kunnen ze gelijkgezinden ontmoeten in een veilige, rustige omgeving. Daarnaast is empowerment van de doelgroep een belangrijk thema.
Aantal personen die de werkgroep denkt te trekken	40 personen

## Cocktail

Doel van de werkgroep	Cocktail zet zich in voor het doorbreken van het sociaal isolement, waarin LHBTIQ+ nieuwkomers (vluchtelingen en asielzoekers) zich vaak bevinden. We willen hen op een veilige manier introduceren in de Nederlandse samenleving en de LHBTIQ+ gemeenschap in het bijzonder. Dit ten einde bij te dragen aan het zelf verwerven van een eigen plek in onze samenleving.
Aantal vrijwilligers	88
Ontwikkeling aantal vrijwilligers	Groei
In 2021 gaat de werkgroep het volgende doen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Versteving van het project (financiën, vrijwilligersbeleid, binding van vrijwilligers);</li> <li>• Meer samenwerking met andere organisaties;</li> <li>• Uitbreiding deskundigheidsbevordering;</li> <li>• Maandelijkse activiteit;</li> <li>• Dagdeel voor vrouwen met kinderen;</li> <li>• Dagdeel voor mannen (vooral SOA voorlichting);</li> <li>• Samen naar LHBTIQ+ evenementen;</li> </ul>
Maatschappelijke relevantie	LHBTIQ+ vluchtelingen zijn kwetsbaar en voelen zich in AZC's regelmatig onveilig omdat ze daar terechtkomen met mensen die uit hetzelfde land komen als waar zij uit gevlucht zijn. Het afgelopen jaar is er meermaals sprake geweest van bedreiging en geweld. Ook hebben zij extra groot risico in een sociaal isolement terecht te komen.
Aantal personen die de werkgroep denkt te trekken	80-140

## Consultteam

Doel van de werkgroep	<p>Het Consultteam heeft meerdere doelen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mensen helpen hun LHBTIQ+ gevoelens te onderkennen en uit te spreken;</li> <li>• Mensen weerbaar maken tegen discriminatie;</li> <li>• Eventueel verwijzen naar medische, psychosociale en juridische dienstverlening;</li> <li>• Adviseren: hulp en steun aan derden bieden, zoals aan familieleden, vrienden en werkgevers, andere afdelingen van het COC.</li> </ul>
Aantal vrijwilligers	2
Ontwikkeling aantal vrijwilligers	Stabiel
In 2021 gaat de werkgroep het volgende doen	<p>Voortzetten van</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Het voeren van gesprekken met mensen;</li> <li>• Per cliënt worden maximaal 3 gesprekken gevoerd, daarna wordt eventueel doorverwezen of terugverwezen naar de reguliere zorg en/of hulpverlening;</li> <li>• De werkgroep bestaat uit een mannelijke en een vrouwelijke consultant;</li> <li>• Verder werken aan naamsbekendheid.</li> </ul>
Maatschappelijke relevantie	<p>Het ondersteunen en versterken van LHBTIQ+ met een hulpbehoefte. Door gratis consults aan te bieden is de drempel lager en kan goed gekeken worden naar welke hulp nodig is. In de reguliere zorg durven mensen minder in de openbaarheid te treden met vragen over LHBTIQ+.</p>

## Homo & Handicap

Doel van de werkgroep	Mensen met een fysieke beperking: uitwisselen van ervaringen binnen de werkgroep en het geven van ondersteuning en advies aan elkaar.
Aantal vrijwilligers	1
Ontwikkeling aantal vrijwilligers	Gelijk
In 2021 gaat de werkgroep het volgende doen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Netwerken met andere groepen (inter)nationaal;</li> <li>• Een luisterend oor bieden en mensen waar nodig faciliteren.</li> </ul>
Maatschappelijke relevantie	Het gaat om een relatief kleine, en zeer diverse, doelgroep binnen de LHBTIQ+ gemeenschap. Niet iedereen met een fysieke beperking kan even makkelijk zijn of haar weg in het roze leven vinden. De werkgroep Homo&Handicap biedt een luisterend oor en faciliteert mensen waar nodig.
Aantal personen die de werkgroep denkt te trekken	5 personen

## Jong&Out Amersfoort

Doel van de werkgroep	LHBTI jongeren (12-18) met elkaar in contact te brengen in een sociaal veilige omgeving en op deze manier de zelfacceptatie en maatschappelijke acceptatie van LHBTI jongeren vergroten.
Aantal vrijwilligers	2
Ontwikkeling aantal vrijwilligers	Stabiel
In 2021 gaat de werkgroep het volgende doen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Maandelijkse meetings organiseren (van, voor en door jongeren);</li> <li>• Het team van begeleiders gaat zich ontwikkelen in hoe ze jongeren met LHBTIQ+ problematiek op school weerbaarder kunnen maken en hoe om te gaan met dergelijke situaties;</li> <li>• Een jongerenweekend organiseren samen met Jong&amp;Out Utrecht.</li> </ul>
Maatschappelijke relevantie	<p>LHBTIQ+ jongeren zijn niet alleen hun LHBTIQ+ zijn, maar ook zichzelf aan het ontdekken. Ze hebben er behoefte aan het gevoel te hebben ergens bij te horen, maar hebben vaak weinig andere LHBTIQ+ in hun omgeving. Dat kan bijvoorbeeld zijn omdat weinig leeftijdsgenoten uit de kast zijn, ze (nog) niet actief zijn in het uitgaansleven, thuis wonen en dus minder mobiel zijn, zelf nog in de kast zitten, etc. Jong&amp;Out biedt ze een veilige plek om gelijkgestemden te ontmoeten en op die manier zichzelf en hun LHBTIQ+ zijn te ontwikkelen. De jongeren hebben een plek om hun vragen te stellen en staan steviger in hun schoenen. De activiteiten zijn erg belangrijk voor jongeren om zo hun (vaak) sociale isolement te verbreken. Doormiddel van deze meetings creëren de begeleiders een vertrouwensband met de jongeren waardoor zij in gesprek met elkaar kunnen gaan om hun sociale isolement te verbreken. Jongeren die gepest worden, staan na het bezoeken van een aantal meetings, sterker in hun schoenen en durven dan eerder voor zichzelf op te komen. Een aantal voorbeelden wijst uit dat dit zelfs ten goede komt aan de schoolresultaten.</p>
Aantal personen die de werkgroep denkt te trekken	5-15



## Jong&Out Utrecht

Doel van de groep	LHBTIQ+ jongeren (12-18) met elkaar in contact te brengen in een sociaal veilige omgeving en op deze manier de zelfacceptatie en maatschappelijke acceptatie van LHBTIQ+ jongeren vergroten.
Aantal vrijwilligers	8 regulier / 15 kamp
Ontwikkeling aantal vrijwilligers	Groei
In 2021 gaat de werkgroep het volgende doen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Maandelijks activiteiten organiseren (van, voor en door jongeren);</li> <li>• Opstarten van meetings voor transgenderjongeren;</li> <li>• Het team van begeleiders gaat zich ontwikkelen in hoe ze jongeren met LHBTIQ+ problematiek op school weerbaarder kunnen maken en hoe om te gaan met dergelijke situaties;</li> <li>• Twee maal een jongerenweekend organiseren samen met Jong&amp;Out Amersfoort.</li> </ul>
Maatschappelijke relevantie	LHBTIQ+ jongeren zijn niet alleen hun LHBTIQ+ zijn, maar ook zichzelf aan het ontdekken. Ze hebben er behoefte aan het gevoel te hebben ergens bij te horen, maar hebben vaak weinig andere LHBTIQ+ in hun omgeving. Dat kan bijvoorbeeld zijn omdat weinig leeftijdsgenoten uit de kast zijn, ze (nog) niet actief zijn in het uitgaansleven, thuis wonen en dus minder mobiel zijn, zelf nog in de kast zitten, etc. Jong&Out biedt ze een veilige plek om gelijkgestemden te ontmoeten en op die manier zichzelf en hun LHBTIQ+ zijn te ontwikkelen. De jongeren hebben een plek om hun vragen te stellen en staan steviger in hun schoenen. De activiteiten zijn erg belangrijk voor jongeren om zo hun (vaak) sociale isolement te verbreken. Doormiddel van deze meetings creëren de begeleiders een vertrouwensband met de jongeren waardoor zij in gesprek met elkaar kunnen gaan om hun sociale isolement te verbreken. Jongeren die gepest worden, staan na het bezoeken van een aantal meetings, sterker in hun schoenen en durven dan eerder voor zichzelf op te komen. Een aantal voorbeelden wijst uit dat dit zelfs ten goede komt aan de schoolresultaten.
Aantal personen die de werkgroep denkt te trekken	40 - 45 per bijeenkomst 60 per kamp

### PLUC (Platform Lesbisch Utrecht COC Midden-Nederland)

Doel van de werkgroep	Het bieden van een ontmoetingsmogelijkheid voor lesbische en biseksuele vrouwen in Midden-Nederland.
Aantal vrijwilligers	8
Ontwikkeling aantal vrijwilligers	Stabiel
In 2021 gaat de werkgroep het volgende doen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organiseren van gespreksgroepen van 5 a 6 bijeenkomsten en circa 10 eenmalige activiteiten voor lesbische en biseksuele vrouwen;</li> <li>• Organiseren van een activiteit op het Midzomergracht festival.</li> </ul>
Maatschappelijke relevantie	Voor LGBTI-vrouwen is het moeilijker elkaar te ontmoeten in de roze uitgaanswereld. Het is een kwetsbaardere groep met andere behoeften dan mannen. PLUC biedt een veilige omgeving voor LBT-vrouwen om elkaar te ontmoeten met activiteiten van en voor de doelgroep.
Aantal personen die de werkgroep denkt te trekken	10 á 20 per activiteit en 4-8 per praatgroep.

## Prettig Anders

Doel van de werkgroep	<p>De hoofdtak van Prettig Anders is het in een vertrouwde omgeving ruimte bieden aan LHBTIQ+ met een licht verstandelijke beperking om andere LHBTIQ+ te ontmoeten, met elkaar ervaringen uit te wisselen en gezamenlijke activiteiten te ondernemen.</p> <p>Daarnaast willen we de problematiek van deze doelgroep beter onder de aandacht brengen bij professionals in de zorg. Voorkomende problemen zijn: lagere weerbaarheid, groter sociaal isolement en een gebrek aan aandacht en begeleiding vanuit de zorginstelling op het gebied van seksualiteit. Ook pesten op de werkvloer is iets wat deze groep meemaakt.</p>
Aantal vrijwilligers	2
Ontwikkeling aantal vrijwilligers	Gelijk
In 2021 gaat de werkgroep het volgende doen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 5x een soos organiseren;</li> <li>• 3x gezamenlijk bezoeken evenement;</li> <li>• 2x themamiddag op locatie voor gedragsdeskundigen van een zorgorganisatie. Gedragsdeskundigen komen op alle locaties en zijn een goede manier om een groter bereik te krijgen;</li> <li>• Belangenbehartiging meer op de voorgrond i.p.v. organiseren soos. COC heeft het landelijke Zonder Stempel netwerk, maar in de praktijk draait het vooral op twee vrijwilligers die rechtstreeks contact hebben met COC Nederland. Willen samen met Zonder Stempel bekijken hoe wij met onze vrijwilligers een bijdrage aan het label en het verspreiden van de toolkit kunnen leveren;</li> <li>• Huidige groep bezoekers vasthouden en waar mogelijk uitbreiden;</li> <li>• Samenwerking met Zonder Stempel en de LFB.</li> </ul>
Maatschappelijke relevantie	<p>Het is een kleine doelgroep binnen de LHBTIQ+ gemeenschap die weinig veilige mogelijkheden heeft om andere LHBTIQ+ te ontmoeten, maar wel behoefte heeft aan een relatie en lichamelijk contact. Bij reguliere homohoreca en feesten komen zij niet tot hun recht. Deelnemers zijn daarnaast vaak erg afhankelijk van de bereidheid van begeleiding en ouders om invulling te geven aan hun homoseksualiteit.</p>
Aantal personen die de werkgroep denkt te trekken	10-20

## Respect2Love

Doel van de werkgroep	Respect2Love Utrecht heeft als missie het bevorderen van volwaardige erkenning van Utrechtse biculturele LHBTIQ+ binnen de (biculturele) samenleving van Utrecht. En, daarnaast zelfacceptatie van biculturele jongeren (18-35 jaar) door middel van het organiseren van outreach activiteiten in Utrecht, en het sensibiliseren van de (biculturele) gemeenschappen in Utrecht.
Aantal vrijwilligers	0
Ontwikkeling aantal vrijwilligers	Zal eind 2020 opnieuw worden opgezet
In 2021 gaat de werkgroep het volgende doen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 6 activiteiten organiseren;</li> <li>• Zichtbaarheid R2L vergroten;</li> <li>• Samenwerken met andere LHBTIQ+ organisaties en initiatieven;</li> </ul>
Maatschappelijke relevantie	De acceptatie van homoseksualiteit door etnische en religieuze groepen in Nederland verloopt bij bepaalde (orthodoxe-) religieuze en migrantengroepen moeizamer dan gemiddeld. Respect2Love biedt een plek voor LHBTIQ+ jongeren (18-35 jaar) met een biculturele achtergrond. Biculturele jongeren groeien op in twee verschillende werelden van normen en waarden. Respect2Love biedt ondersteuning om de eigen weg te vinden en weerbaarder te worden. Daarnaast richten ze zich op externe ontwikkeling, zoals het bespreekbaar maken van homoseksualiteit binnen religieuze en culturele instellingen / gemeenschappen.
Aantal personen die de werkgroep denkt te trekken	20 personen per bijeenkomst

## Voorlichting

Doel van de werkgroep	Het verzorgen van voorlichtingen aan groepen in het basis-, voortgezet en voorbereidend beroepsonderwijs en andere instellingen, zoals lerarenopleidingen, om de acceptatie van LHBTIQ+ te bevorderen.
Aantal vrijwilligers	40-50
Ontwikkeling aantal vrijwilligers	Groei
In 2021 gaat de werkgroep het volgende doen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Minimaal 550 uren voorlichting geven;</li> <li>• Weekend weg met training/evaluatie/bijscholing en voor groepsbinding;</li> <li>• Meer scholen binnenhalen door acquisitie / reclame;</li> <li>• Aan het eind van elke voorlichting op het voortgezet onderwijs wordt tijd ingeruimd om het over GSA's te hebben. Het opzetten van een GSA kan ervoor zorgen dat er op meer momenten in het jaar aandacht uitgaat naar de acceptatie van LHBTIQ. Bovendien vergroot het de betrokkenheid van de scholieren en medewerkers bij het onderwerp. Via COC Nederland kan een GSA-pakket en hulp bij de opstart van een GSA aangevraagd worden.</li> </ul>
Maatschappelijke relevantie	Het vergroten van de acceptatie en tolerantie t.o.v. LHBTIQ+
Aantal personen die de werkgroep denkt te trekken	Gemiddeld 25 leerlingen per voorlichting

Het bestuur van COC Midden-Nederland heeft in overleg met de voorlichters een externe professional ingeschakeld om de voorlichtingsgroep te ondersteunen bij een aantal zaken, zodat de voorlichters zoveel mogelijk voorlichtingen kunnen verzorgen. Het gaat hier om zaken als acquisitie, planning e.d. Dit is gestart per september 2018 en voorziet duidelijk in een behoefte. Het streven is om dit in 2021 te continueren.

## TransActief

Doel van de werkgroep	TransActief is een werkgroep die zich inzet voor transpersonen door op regelmatige basis een activiteit te organiseren in (de buurt van) Utrecht.
Aantal vrijwilligers	2
Ontwikkeling aantal vrijwilligers	Groei
In 2021 gaat de werkgroep het volgende doen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 6-8 Ontmoeting creëren, waarin met soortgelijken kan ontmoeten</li> <li>• Problematiek op een laagdrempelige manier bespreekbaar maken;</li> <li>• Vooral veel ontspanning bieden, daar de meeste van de bezoekers te maken hebben met veel stressfactoren</li> </ul>
Maatschappelijke relevantie	Naast de mogelijkheid om elkaar te ontmoeten en daarmee vereenzaming van transgenderpersonen tegen gaan. Ook met name om elkaar te ontmoeten en doormiddel van ontmoetingen vriendschappen te sluiten.
Aantal personen die de werkgroep denkt te trekken	15 personen per bijeenkomst

## GSA

Doel van de werkgroep	Het coördineren en ondersteunen van GSA's in onze regio. Vraagbaak voor de GSA voorzitters, leerlingen.
Aantal vrijwilligers	1
Ontwikkeling aantal vrijwilligers	Stabiel
In 2021 gaat de werkgroep het volgende doen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contacten onderhouden met GSA's in de regio Utrecht</li> <li>• Regionale GSA dag organiseren, bedoeld voor alle GSA leerlingen</li> <li>• Zichtbaarheid en ruchtbaarheid geven aan het belang van een GSA op scholen</li> </ul>
Maatschappelijke relevantie	GSA's meer zichtbaar te laten worden binnen alle scholen in de regio waarin COC Midden-Nederland actief is. Het doel om daarmee jongeren te empoweren om ook een GSA te starten op hun school, wat zichtbaarheid creëert voor LHBTIQ+ jongeren.
Aantal personen die de werkgroep denkt te trekken	5.000 leerlingen



## Poly

Doel van de werkgroep	Ontmoetingsbijeenkomsten organiseren voor polyamoreuze LHBTIQ+ personen die vallen binnen de achterban van COC Midden-Nederland
Aantal vrijwilligers	1
Ontwikkeling aantal vrijwilligers	Stabiel
In 2021 gaat de werkgroep het volgende doen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zichtbaarheid en bekendheid creëren voor de LHBTIQ+ polyamoreuze personen;</li> <li>• Taboes doorbreken;</li> <li>• Kennisdelen over polyamorie;</li> <li>• Ontmoetingsbijeenkomsten organiseren specifiek op de doelgroep(en), denk bijvoorbeeld aan dat 50+ polyamoreuze personen andere wensen.- behoefte hebben als &lt;50+ personen.</li> </ul>
Maatschappelijk belang	De weerstand die polyamoreuze personen ervaren als het gaat om relatie vormen met meer dan 2 personen, waarvan er meerdere relaties met andere genders zijn. Daarnaast biedt deze werkgroep een zeer veilige plek voor personen welke polyamoreuze relaties nog spannend vinden en hiermee nog niet out zijn richting naasten, familie en vrienden.
Aantal personen die de werkgroep denkt te trekken	40 personen per activiteit.

## PLUC'je

Doel van de werkgroep	PLUCje is de jongere variant van PLUC en organiseert maandelijks gezellige activiteiten voor 'girls who like girls who like girls' met een leeftijd van 18 tot ca. 33 jaar. PLUC'je is bedoeld voor vrouwen die graag andere vrouwen willen ontmoeten, gezellige activiteiten willen ondernemen en drankjes willen drinken.
Aantal vrijwilligers	2
Ontwikkeling aantal vrijwilligers	Stabiel
In 2021 gaat de werkgroep het volgende doen	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organiseren van laagdrempelige ontmoetingen waarbij vrouwen elkaar kunnen ontmoeten.</li> </ul>
Maatschappelijke relevantie	Voor LGBTI-vrouwen is het moeilijker elkaar te ontmoeten in de roze uitgaanswereld. Het is een kwetsbaardere groep met andere behoeften dan mannen. PLUC'je biedt een veilige omgeving voor LBT-vrouwen om elkaar te ontmoeten met activiteiten van en voor de doelgroep.
Aantal personen die de werkgroep denkt te trekken	10 á 20 personen per activiteit

## **5. Financiën**

### **5.1 Begroting 2021 op hoofdlijnen**

De begroting voor 2021 treft u als losse bijlage van dit jaarplan.

## 5.2 Toelichting begroting 2021

De begroting voor 2021 hebben wij met zorg opgesteld. De inkomsten hebben wij begroot op basis van de inkomsten die wij in de afgelopen jaren hebben met een paar minimale correcties en verwachtingen, zoals extra bijdragen uit kleinere gemeenten binnen ons werkgebied. Tevens gaan we er van uit dat de kleine ledengroei van onze vereniging zich ook in 2021 zal voortzetten.

Aan de inkomstenkant is dit jaar ook een aanzienlijk bedrag opgenomen onder de noemer 'Bijdrage uit eigen vermogen'. In 2020 bestond onze vereniging 70 jaar en wij hadden een paar prachtige en bijzondere jubileumactiviteiten op de agenda staan. Helaas heeft dit door Covid-19 geen doorgang kunnen vinden. Wij zullen dit in 2021 dan ook alsnog oppakken en dit doen we met een bijdrage uit ons eigen vermogen.

Ook de opgevoerde kosten hebben wij gebaseerd op voorgaande jaren en de bestede kosten tot op heden in 2020, ook hierbij word rekening gehouden met minimale correcties en met het feit dat we in 2021 weer gaan draaien met een volledige bezetting van het bestuur.

Ook voeren wij net als in 2020 een post voor onvoorziene kosten op, deze staan echter los van de activiteiten rondom het uitgestelde jubileum.