

REGENBOOG STEMBUSAKKOORD 2018 [GEMEENTE UTRECHT]



De ondertekenaars spannen zich in om de volgende maatregelen op het gebied van LHBTI-emancipatie in de komende raadsperiode uit te voeren.

1. **Nieuwe Regenboogagenda**

De gemeente ontwikkelt samen met de organisaties die zijn vertegenwoordigd in de LHBT adviescommissie een nieuwe actiegerichte Regenboogagenda 2019-2022. De nieuwe agenda dient in het najaar van 2018 te worden vastgesteld door de gemeenteraad.

2. **Collegeprogramma en wethouder**

Het collegeprogramma bevat een passage over LHBTI-emancipatie, met concrete voornemens zoals de nieuwe Utrechtse Regenboogagenda. Een wethouder is verantwoordelijk voor LHBTI-emancipatie in het algemeen en voor de uitvoering van de Regenboogagenda.

3. **Budget**

Er is structureel budget beschikbaar voor Utrechtse LHBTI-projecten en activiteiten.

4. **Veiligheid bevorderen**

De gemeente blijft zich actief inzetten voor de veiligheid van Utrechtse LHBTI's. Ze bevordert de kennis en sensitiviteit over LHBTI bij o.a. toezichthouders, politie en wijkagenten. De gemeente stimuleert aangiftebereidheid, monitort de veiligheid van LHBTI's en bevordert een goede registratie van geweld en discriminatie tegen LHBTI's.

5. **Jongeren ondersteunen**

De wethouder spreekt het onderwijs in Utrecht aan op hun wettelijke plicht om LHBTI-acceptatie te bevorderen en onderzoekt op welke wijze momenteel invulling wordt gegeven aan deze wettelijke plicht. De gemeente bevordert dat jeugdzorgmedewerkers, jeugd- en jongerenwerkers voldoende expertise en sensitiviteit hebben over LHBTI. Ook onderzoekt de gemeente de mogelijkheid voor het faciliteren van een fysieke plek waar LHBTI-jongeren samen kunnen komen.

6. **Kwetsbare groepen**

De gemeente zet zich in voor kwetsbare LHBTI-groepen in Utrecht, zoals o.a. biculturele en religieuze LHBTI's, asielzoekers, ouderen, transgender personen en mensen met een beperking. De gemeente ondersteunt activiteiten en ontmoetingsmogelijkheden, zodat zij optimaal kunnen deelnemen aan de samenleving.

7. **Zorg en welzijn**

Bevorderen van kennis en sensitiviteit over LHBTI bij professionals van o.a. buurtteams en wijkcentra. De gemeente bevordert dat zorg- en welzijnsinstellingen beschikken over een Roze Lopercertificaat voor LHBTI-vriendelijke zorg.

8. **LHBTI onderdeel inburgering**

Wanneer de gemeente de regie krijgt over de inburgeringscursussen en examens zal hierin specifiek aandacht zijn voor LHBTI.

9. **Sport**

De gemeente bevordert samen met (top)sportclubs en Vereniging Sportbelang Utrecht (VSU) een LHBTI-vriendelijk sportklimaat en faciliteert en ondersteunt acties voor meer LHBTI-acceptatie binnen de Utrechtse sportwereld.

10. **Gezondheid**

De gemeente dient te bevorderen dat risicogroepen, zoals homo's en transpersonen, zich snel en kosteloos kunnen laten testen op seksueel overdraagbare aandoeningen (soa's) en voert een actief hiv preventiebeleid.

11. Gemeente geeft het goede voorbeeld

De gemeente geeft het goede voorbeeld als LHBTI-vriendelijke werkgever, maar ook richting burgers. Op gemeentelijke formulieren wordt zo min mogelijk gevraagd naar 'geslacht'. De gemeente spreekt burgers aan op een manier waar ze zich prettig bij voelen en houdt daarbij aandacht voor genderinclusiviteit. De gemeente ondersteunt en faciliteert evenementen, gebruikt ook foto's van LHBTI's in gemeentelijke folders, website en informatiemateriaal en hijst op Coming Out Dag en andere momenten de regenboogvlag. Ook dient de kennis en sensitiviteit over LHBTI bij publieksfunctionarissen continu op pijl te zijn.