



COC
Midden-Nederland

Jaarplan 2014

Status: onder voorbehoud goedkeuring ALV

1. De vereniging

1.1 Doelstelling vereniging

Het bestuur van COC Midden-Nederland stelt zichzelf de volgende vraag bij het vaststellen van het jaarplan en de daaraan gekoppelde activiteiten.

Hoe kan COC Midden-Nederland integraal de betrokkenheid van/bij LHBT-ers in de regio vergroten?

Betrokkenheid bij LHBT-ers

De primaire taak van de vereniging zoals vast gelegd in de statuten is te streven naar integratie van homoseksualiteit en bevorderen van persoonlijke emancipatie.

Betrokkenheid van LHBT-ers

Actieve leden en vrijwilligers zijn belangrijk voor een vereniging om te kunnen functioneren. Daarnaast is het van belang dat werkgroepen ook van elkaars netwerk en kennis gebruik maken.

1.2 Het bestuur

In 2014 heeft het bestuur van COC Midden-Nederland de volgende samenstelling:

- Erick Valk (voorzitter)
- Jakko Geluk (penningmeester, onder voorbehoud ALV november 2013)
- Robert Paul Balder (secretaris, onder voorbehoud ALV november 2013)
- Elena Ponzetti (algemeen bestuurslid, onder voorbehoud ALV november 2013)
- Ivan Henczyk (algemeen bestuurslid)

Taakverdeling:

Erick Valk	Voorzitter, Externe contacten, Senioren, Info-oor, Allochtonen/Migranten
Jakko Geluk	Financiën, Cocktail, Homo&Handicap, Ledenwerving
Robert Paul Balder	Secretariaat, Media, Prettig Anders
Elena Ponzetti	PLUC, Voorlichting, Consult, Politiek
Ivan Henczyk	Evenementen, Jong&Out, 25-35 jaar, Sport

1.3 De werkgroepen en vrijwilligers

COC Midden-Nederland heeft op het moment tussen de 80-90 vrijwilligers verdeeld over 10 werkgroepen:

- De werkgroep **voorlichting** geeft voorlichting op scholen in het basis en voortgezet onderwijs. Daarnaast zijn, indien de voorlichtingsmethode toepasbaar is, op verzoek ook voorlichtingen voor andere doelgroepen (bijvoorbeeld jongerenwerkers) mogelijk.
- **Info-oor** beantwoordt hulpvragen die via de website, per e-mail of telefoon binnenkomen. Op donderdagavond kan ook gebruik gemaakt worden van het inloopsprek uur. Op dit moment wordt er gewerkt aan de overstap van Info-oor naar het landelijke COC-label Switchboard.

- Bij het **consultteam** kunnen personen terecht voor een kortdurende psychologische ondersteuning. Na maximaal drie gesprekken zal worden doorverwezen naar de reguliere gezondheidszorg.
- De **seniorenwerkgroep** organiseert iedere maand het zondagmiddagcafé en de roze eettafel voor mannen (voornamelijk) en vrouwen boven de 50 jaar. Daarnaast bieden zij waar nodig beperkt mantelzorg aan de bezoekers.
- Het maatjesproject **Cocktail** begeleidt LHBT-vluchtelingen en asielzoekers. Door één op één activiteiten met een vrijwilliger en groepsactiviteiten wil Cocktail het isolement van de vluchtelingen doorbreken en hen op een veilige manier introduceren in de (roze) Nederlandse samenleving. Cocktail is tevens gesprekspartner voor de COA (Centraal Orgaan opvang Asielzoekers) en de lokale AZC's in o.a. Amersfoort en Leersum.
- **PLUC** organiseert activiteiten en praatgroepen voor vrouwen die het leuk vinden om in een ontspannen sfeer iets te ondernemen met andere vrouwen of gezamenlijk over hun homo- of bisexualiteit te praten.
- De werkgroep **Jong&Out** organiseert activiteiten voor jongeren tot 18 jaar.
- **Prettig Anders** organiseert iedere maand een activiteit voor mensen met een lichtverstandelijke beperking en homoseksuele gevoelens. Bij de zorginstelling of op hun werk is homoseksualiteit vaak minder bespreekbaar. Daarnaast is deze groep extra kwetsbaar in het uitgaansleven.
- **Homo&handicap** biedt ondersteuning aan iedereen met een lichamelijke of zintuiglijke handicap en homoseksuele gevoelens.
- De **evenementen- en mediawerkgroep** ondersteunt het bestuur en de werkgroepen bij het organiseren van activiteiten en diverse media-uitingen.

COC Midden-Nederland bestaat volledig uit onbetaalde vrijwilligers. Alleen de voorlichters krijgen per gegeven voorlichting een vergoeding (zie hiervoor ook hoofdstuk 4.1). Voor 2014 hebben wij de volgende aandachtspunten:

- Vrijwilligers zich meer betrokken laten voelen bij de vereniging zodat zij ook activiteiten buiten hun eigen werkgroep bezoeken. Vrijwilligers hoeven op het moment niet lid van de vereniging te zijn. in de Algemene ledenvergadering van april 2014 zal besloten worden of dit beleid zal worden voortgezet.
- Belangrijk om informatie over de vereniging aan nieuwe vrijwilligers te verstrekken.
- Vrijwilligerswerk is vrijwillig, maar niet vrijblijvend. Bij activiteiten belangrijk om er een eigenaar aan te verbinden die een voortrekkersrol kan vervullen.

In hoofdstuk 4 vindt u een overzicht van de activiteiten die de verschillende werkgroepen in 2014 gaan uitvoeren.

1.4 Ontwikkelingen vereniging

Groei activiteiten en vrijwilligers

Een aantal werkgroepen zijn de afgelopen jaren sterk gegroeid. Deels komt dit door de landelijke aandacht voor bepaalde thema's, bijvoorbeeld voorlichting, maar vooral is dit het "loon na werken" voor de werkgroepen. In 2013 zijn de werkgroepen Voorlichting, Senioren en Cocktail begonnen hun werkgroep verder te professionaliseren. Een groep met 40 vrijwilligers heeft nu eenmaal meer structuur nodig dan een werkgroep met 8 leden; een activiteit met 50 deelnemers vraagt meer van de vrijwilligers dan een activiteit met een 10 bezoekers. In 2014 zal deze ontwikkeling verder worden doorgezet en worden geëvalueerd.

Deze groei in vrijwilligers, deelnemers en ambitie heeft ook financiële consequenties. Het budget dat de afgelopen jaren vrijwel gelijk bleef zal moeten meegroeien om alle plannen tot uitvoer te kunnen brengen. Op dit moment bestaan de inkomsten van COC Midden-Nederland uit lidmaatschappen, giften en twee subsidies van de gemeente Utrecht. Gezien de huidige economische omstandigheden kan niet worden uitgesloten dat voor uitbreiding van de activiteiten nieuwe geldstromen moeten worden gezocht. Er zal kortom meer focus moeten liggen op leden- en fondsenwerving. Het beter en positief promoten van onze activiteiten, het inzetten van promotieteams en het opzetten van kortingacties voor leden bij lokale ondernemers kunnen daarbij instrumenten zijn.



Foto 1. Vrijwilliger Cocktail spreekt op congres in Utrecht

Jongeren

In 2012 heeft de werkgroep Jong uit de Kast, voor jongeren tot 18 jaar, door gebrek aan deelnemers en vrijwilligers de activiteiten gestaakt. Medio 2013 is een nieuwe jongeren groep gestart onder de naam Jong&Out. Jong&Out is een landelijk label van het COC en is in totaal in 11 steden actief. Via de website kunnen jongeren ook vragen stellen die door Info-oor worden beantwoord. Van deze vraagbaak wordt veel gebruik gemaakt.



Foto 2. Jong&Out nu ook actief in Utrecht

Samenwerkingverbanden

COC wil een organisatie zijn die alle maatschappelijke organisatie samenbrengt rondom het thema homoseksualiteit. Hierbij gaat het niet alleen om andere 'roze organisaties', maar ook om zorginstellingen, sportverenigingen, anti-discriminatiebureaus, belangenorganisaties voor transgenders, migranten, etc. COC Midden-Nederland intensiveert in 2014 de samenwerking met de volgende organisaties:

- Utrechtse Homo Studenten Vereniging Anteros. Leden van Anteros kunnen dubbellid worden van COC Midden-Nederland. Daarnaast promoot Anteros het vrijwilligerswerk van onze werkgroepen onder haar leden.
- Art. 1, het Openbaar Ministerie en de Gemeente Utrecht m.b.t. het verbeteren van de aangiftebereidheid na incidenten.
- Consortium 50+ (senioren).
- Het COA en de lokale AZC's.
- Samenwerkingsverband van Marokkaanse Nederlanders.
- GGD. De voorlichtingswerkgroep is met de GGD in gesprek om elkaars voorlichtingen te promoten. Zeker in het basisonderwijs kan het samen optrekken met de GGD een goede manier zijn om scholen te benaderen.
- Diverse lokale roze organisaties waaronder HUP, Pann, Keiroze en diverse sportverenigingen.

Ook de COC-verenigingen willen onderling meer samenwerken. COC Midden-Nederland heeft in dat kader voorgesteld om samen met het hoofdkantoor te bekijken of de activiteiten van de werkgroep Cocktail landelijke navolging kunnen krijgen. Ander voorbeeld is de werkgroep Prettig Anders die, tijdens Roze Zaterdag in Utrecht, uit diverse regio's werkgroepen samenbracht om de intentie uit te spreken in 2014 gezamenlijk een congres te organiseren.

Jubileum

In januari 2015 bestaat COC Midden-Nederland 65 jaar. De invulling van het jubileum is nog niet bekend. Wel bestaat de wens om het jubileum te vieren met een feest (voor leden en vrijwilligers) en een congres. In 2014 zal de evenementenwerkgroep deze plannen verder gaan uitwerken.

COC-café

De maandelijkse COC-café's worden niet voldoende bezocht en zullen niet meer georganiseerd worden. In de nieuwe opzet worden een aantal themacafé's met een actueel onderwerp georganiseerd. Waar mogelijk zullen deze cafés samenvallen met andere activiteiten zoals Coming-out-dag of het Midzomergrachtfestival.

1.4 Huisvesting

Ook in 2014 blijft Savannah Bay de belangrijkste uitvalsbasis voor de vereniging. Info-Oor houdt daar haar spreekuren, werkgroepen kunnen er vergaderen en de Uit-game wordt er georganiseerd. Bij Savannah Bay ligt tevens een groot deel van het drukwerk en promotiemateriaal. Voor grotere vergaderingen zoals het coördinatorenoverleg of de voorlichtersvergadering wordt uitgeweken naar de Vrijwilligerscentrale; de Algemene Ledenvergadering wordt gehouden in het Louis Hartloopercomplex. Bij themaborrels zal afhankelijk van het onderwerp gebruik worden gemaakt van de Bodytalk of een andere locatie zoals Theater Kikker.

De Seniorenwerkgroep en Prettig Anders maakten tot voor kort gebruik van ruimtes van Cumulus Welzijn. Vooruitlopend op het sluiten van deze locaties hebben deze werkgroepen onderdak gevonden bij de Silokerk in het Museumkwartier en de werfkelder van Stichting De Arm aan de Oudegracht. Cocktail, PLUC en Jong&Out maken voorsnog niet gebruik van een vaste locatie.

2. Speerpunten voor 2014

2.1 Stand van zaken in Nederland

Oppervlakkig beschouwd staan Nederlanders positief tegenover lesbiennes, homo's, bi's en transgenders (LHBT's). Volgens het Sociaal en Cultureel Planbureau (SCP) is nog maar 4 procent echt negatief over homoseksualiteit. Achter dit hoge tolerantiecijfer gaan echter nog grote problemen schuil. Zo hebben veel Nederlanders moeite met 'vrouwelijke' homo's en 'mannelijke' lesbiennes. Volgens het SCP is de afkeer van verwijfd of mannelijk gedrag zelfs één van de wortels van de afwijzing van homoseksualiteit.

Jongeren

Homo-, lesbische en bi-jongeren die gepest worden op school, denken significant vaker aan zelfmoord dan homo-, lesbische en bi-jongeren die deze negatieve reacties niet meemaken. Ook doen zij vaker een zelfmoordpoging dan jongeren die van medeleerlingen geen negatieve reacties krijgen vanwege hun seksuele voorkeur. De helft van de homo- en bi-jongeren heeft wel eens aan zelfmoord gedacht. 9% van de homo- of biseksuele jongens en 16% van de lesbische of biseksuele meisjes heeft een zelfmoordpoging achter de rug. Tweederde van de middelbare scholieren houdt afstand van homoseksuele medeleerlingen of voelt zich onzeker over contact met hen. 22% stelt dat homo's en lesbiennes niet welkom zijn op school en dat openlijk homoseksuele leerlingen gepest zouden worden.



Foto 3 'Illustratie uit het onderzoek Edudivers Mietjes moeten we niet'

Ouderen

Roze senioren zijn minder zichtbaar dan de jongere generaties en zitten vaker in een sociaal isolement dan hun heteroseksuele leeftijdsgenoten. Ze zijn opgegroeid in een tijd waarin het thema homoseksualiteit niet of nauwelijks bespreekbaar was. Vaak hielden zij daarom hun geaardheid verborgen en in veel gevallen is dat nog steeds zo. Door hun onzichtbaarheid is het extra lastig andere roze senioren bij clubs, verenigingen of ontmoetingscentra te treffen. Er zijn maar enkele plaatsen waar roze senioren elkaar specifiek kunnen ontmoeten.

Homoseksuele ouderen kunnen in de regel ook minder gebruik maken van mantelzorg, bijvoorbeeld omdat ze minder vaak kinderen hebben. Vooral de groep lesbische vrouwen komt uit onderzoek vaak als eenzaam naar voren. Zij wonen veelal alleen en hebben vaker een slechte financiële situatie, omdat zij een lager pensioen hebben opgebouwd dan homoseksuele mannen.

Veiligheid

Zeven van de tien LHBT's krijgen te maken met discriminerend geweld. Lesbische en biseksuele vrouwen krijgen wegens hun seksuele identiteit te maken met belediging, bedreiging, openlijke geweldpleging, zware mishandeling, vernieling, aanranding, stalking, poging tot doodslag, verkrachting en aanhoudende pesterijen. 60 procent van de LHBT's past haar/zijn gedrag daarom aan om negatieve reacties te voorkomen. Slechts 15 procent van de LHBT's die te maken krijgen met discriminerend geweld doet daarvan aangifte.

Gemeenteraadsverkiezingen

In Maart 2014 worden er weer gemeenteraadsverkiezingen gehouden. In aanloop naar deze verkiezingen en tijdens de vorming van de nieuwe colleges is het belangrijk dat het COC zich als de belangrijkste maatschappelijke gesprekspartner voor LHBT-beleid profileert. Temeer omdat eind 2014 ook het koploperprogramma van het ministerie eindigt, waaraan o.a. Utrecht en Amersfoort deelnemen. De verkiezingen in combinatie met het wegvallen van deze subsidiestroom kan er toe leiden dat LHBT-beleid een minder prominente plaats krijgt op de gemeentelijke agenda. COC Midden-Nederland zal ervoor moeten zorgen dat ook in de periode 2014-2018 LHBT-beleid een goede plek krijgt in alle collegeprogramma's.



Foto 4. Alle partijen ontvingen in 2013 onze standpunten

2.2 Speerpunten 2014

Voorafgaand aan het schrijven van het jaarplan hebben bestuur en werkgroepen samen gebrainstormd over de speerpunten voor 2014. Samen met de werkgroepen wil het bestuur zich in 2014 extra inzetten voor de volgende thema's:

- Thuiszorgorganisaties
- Migranten
- Sport

De activiteiten van werkgroepen zijn niet perse geschikt om met deze speerpunten aan de slag te gaan. Wel zal iedere werkgroep waar mogelijk een bijdrage leveren aan gezamenlijke activiteiten en zullen er bij het vaststellen van hun eigen activiteiten rekening mee houden.

2.2.1 Thuiszorgorganisaties

De belangrijkste taak van de seniorenwerkgroep van het COC zal zijn het zondagmiddagcafé en de roze eettafel verder uit te bouwen en te promoten. Deze activiteiten zijn belangrijk voor senioren die zijn opgegroeid in een tijd waarin homoseksualiteit nauwelijks bespreekbaar was en hierdoor meer kans hebben om in een sociaal isolement terecht te komen. De activiteiten van de werkgroep zijn niet alleen een mooie gelegenheid om gelijkgestemden te ontmoeten, maar dienen soms ook als startpunt voor vriendschappen of het bieden van mantelzorg.



Foto 5. Uitreiking Roze Loper op hoofdpodium Roze Zaterdag

In 2013 heeft de werkgroep waarin de Gemeente Utrecht, AxionContinu, HUP en COC samenwerken er voor gezorgd dat het aantal zorginstellingen met een Roze Loper in de regio Utrecht groeide van 1 naar 15. De werkgroep kreeg hiervoor een nominatie voor de Annie Brouwer-Korfprijs en mocht daarnaast symbolisch de laatste Roze Loper overhandigen op het hoofdpodium van Roze Zaterdag. Een mooi resultaat!

Ook in 2014 wil de werkgroep de succesvolle samenwerking voortzetten en een start maken met het certificeren van thuiszorgorganisaties. Thuiszorgorganisaties zijn belangrijk omdat zij de verreweg de meeste zorg bieden aan ouderen. In Nederland woont namelijk maar 5% van alle senioren in een zorginstelling. Helaas is seksualiteit een onderwerp dat voor zowel de thuiszorgmedewerker als de klant vaak lastig bespreekbaar is waardoor signalen van vereenzaming gemist of onbewust genegeerd worden. Medewerkers dienen hiervoor voelsprietten te ontwikkelen zodat doorverwijzing bij eenzaamheid naar de seniorenwerkgroep niet alleen via de huisarts maar ook via de thuiszorg kan plaatsvinden.

Doelstellingen 2014:

- Eerste certificeringen van thuiszorgorganisaties.
- Educatieve tool ontwikkelen voor medewerkers van thuiszorgorganisaties.

Migranten

Seksuele diversiteit is in religieuze kring vaak lastig bespreekbaar. Dat is jammer omdat juist onder (allochtone) jongeren het tolerantiecijfer achterblijft. Veel jongeren hebben vooral moeite met 'vrouwelijke' homo's en mannelijke lesbiennes. COC besteedt met voorlichting op middelbare scholen al veel aandacht aan dit onderwerp en heeft ook voorlichtingen verzorgd voor jongerenwerkers. Daarnaast zijn er raakvlakken met de werkgroep Cocktail die vluchtelingen met LBHT-gevoelens begeleidt.

Allochtone jongeren met homoseksuele gevoelens staan vaak voor de moeilijke keuze om te kiezen voor familie of uiting te geven aan hun seksualiteit. In Amsterdam is 'Veilige Haven' actief. Deze organisatie, onderdeel van het COC, begeleidt jongeren bij deze keuze en biedt veilige ontmoetingsmogelijkheden voor jongeren van allochtone afkomst met LHBT-gevoelens. De Gemeente Utrecht is geïnteresseerd in dit concept en het is belangrijk met de gemeente samen te werken zodat het COC ook in Utrecht de samenwerkingspartner wordt voor Veilige Haven.

Doelstellingen 2014

- Samenwerking SMN voortzetten.
- Onderzoek haalbaarheid Veilige Haven in samenwerking met de Gemeente Utrecht.
- Themacafé over dit onderwerp.

Sport

In 2012 stond Coming-out-dag in het teken van sport. Een initiatief van de Gemeente Utrecht heeft begin 2013 geresulteerd in een "kick-off-bijeenkomst" op Klein Galgenwaard waar diverse sportclubs in gesprek gingen over homoseksualiteit. Ook de KNVB kwam in 2012 met een actieplan om homofobie uit te bannen. Deze initiatieven zijn belangrijk omdat sportverenigingen naast scholen de belangrijkste plek zijn om veel jongeren te bereiken. Taak van het COC is om gemeenten en sportverenigingen te blijven aansporen om werk te maken van homoacceptatie in de sport en te bewaken dat alle mooie initiatieven niet alleen in woord, maar ook in daad succesvol zijn.

2014 is ook het jaar van de Olympische Winterspelen in het Russische Sotsji en het WK Voetbal in Brazilië. Twee grote sportevenementen die, zeker gezien de recente ontwikkelingen in Rusland, bij uitstek geschikt zijn voor themabijeenkomsten en media-aandacht voor het internationale werk van het COC in combinatie met de ledenwerfcampagne.

Doelstellingen 2014

- Samenwerking zoeken met de roze sportverenigingen in Utrecht.
- Activiteit op het gebied van acceptatie in de sport rondom de Olympische Spelen of het WK.
- Benadrukken van de bijzonder lastige positie van transgenders bij sportverenigingen.

2.3 Vervolg actiepunten uit 2013

Voorlichting

Voorlichting over homoseksualiteit aan jongeren op scholen blijft een belangrijk maatschappelijk thema. Terecht, want goede voorlichtingen dragen niet alleen bij aan de acceptatie van holebi's, maar zorgen ook voor een veiligere sfeer op scholen. Door voorlichtingen worden jongeren aan het denken gezet. Niet alleen over homoseksualiteit, maar ook over 'anders-zijn' en tolerantie in het algemeen. Ze leren welke moeilijkheden 'anders zijn' met zich mee kunnen brengen, maar ook dat mensen die 'anders' zijn toch ook weer heel gewoon zijn.

Jentse: 'Ik kwam een keer een voorlichting geven in een mbo-klas, waar een jongen die vooraan zat demonstratief achterin ging zitten toen hij hoorde dat er een voorlichtingsles over homoseksualiteit zou zijn. Daar wilde hij niets mee te maken hebben. Aan het einde van de les kwam hij me een hand geven en zeggen dat hij het cool vond hoe ik in die les mijn verhaal had verteld. Dat is tof, dan merk je dat je echt iets hebt bereikt.'

Foto 6. Interview met voorlichter Jentse Nieuwenhuisen

In 2013 heeft de voorlichtingswerkgroep veel tijd geïnvesteerd in het opleiden van nieuwe voorlichters. Ook is er een lesmethode voor het basisonderwijs aangekocht, waarvoor voorlichters nu worden opgeleid. In 2014 verwacht de voorlichtingsgroep 280 voorlichtingen te geven, waarvan 20 op basisscholen. Voor het benaderen van het basisonderwijs wordt op het moment samenwerking met de GGD onderzocht. Daarnaast is het belangrijk scholen er op te wijzen dat er voor voorlichtingen vaak ook gebruik gemaakt kan worden van diverse subsidieregelingen in het kader van diversiteit.

Tot slot willen de voorlichters scholen die structureel en op een positieve manier aandacht besteden aan diversiteit in het algemeen en homoseksualiteit in het bijzonder graag belonen. In 2014 zal het "roze krijtje" voor het eerst worden uitgereikt.

De vrijwilligers van Info-oor zijn in een vergevorderd stadium om hun activiteiten onder te brengen bij het landelijke COC-label switchboard. Dankzij deze samenwerking krijgen de vrijwilligers toegang tot de database vol met informatie en kunnen zij mensen uit het gehele land te woord staan en helpen. Belangrijk blijft te zorgen voor een lokale basis zodat hulpzoekenden, al dan niet op afspraak, ook kunnen blijven binnenlopen voor een gesprek.

Cocktail

In 2014 wil Cocktail aandacht besteden aan het opzetten van een landelijk Cocktail-netwerk. Tijdens het Midzomergrachtfestival in Utrecht in 2013 zijn hiervoor samen met COC Nederland en vertegenwoordigers van de COC's uit Arnhem en Nijmegen de eerste stappen gezet. Daarnaast zullen er meer groepsactiviteiten worden georganiseerd. Daarnaast zal de samenwerking met Hivos, Vluchtelingenwerk en de asielzoekercentra in de regio worden voortgezet.

2.4 Veiligheid

Een veilige woon- en werkomgeving is een belangrijk aandachtspunt voor het bestuur. De goede samenwerking met o.a. de Gemeente Utrecht, Art. 1, het Openbaar Ministerie en het roze netwerk van de politie zal worden gecontinueerd. De in 2013 opgezette gezamenlijke website waar alle organisaties waar een melding van ongewenst gedrag kan worden gedaan aan meewerken lijkt nu al succesvol. In de eerste helft van 2013 zijn al meer meldingen gemaakt dan in heel 2012.



**Voor LHBT-ers met
een (hulp) vraag**

Foto 7. Logo gezamenlijke website

Het COC heeft in iedere regio een veiligheidscoördinator wiens contactgegevens door het hoofdkantoor zijn doorgegeven aan het Openbaar Ministerie. Op deze wijze kan het COC snel door het OM bij veiligheidsincidenten worden betrokken.. Voor Midden-Nederland is dat Erick Valk. Ook zal COC Midden-Nederland haar ervaringen met bijvoorbeeld de gezamenlijke website delen met de andere lidverenigingen.

Doelen 2014

- Samenwerking met Gemeente Utrecht, roze netwerk politie, OM en Art.1 continueren.
- Gesprekspartners zoeken in andere grote gemeenten, zoals Amersfoort en Hilversum. Waar mogelijk hierin samen optrekken met Art.1.

2.5 Zichtbaarheid in de regio

De activiteiten van de werkgroepen worden bezocht door deelnemers uit de gehele regio. Daarnaast bezoekt de voorlichtingswerkgroep scholen in vrijwel alle gemeentes. Toch wordt COC Midden-Nederland vooral gezien als een Utrechtse organisatie. In 2014 willen wij beter laten zien dat wij een organisatie zijn voor heel Midden-Nederland.

Doelstellingen 2014:

- Contacten met andere grote steden uitbreiden. Vaker deelnemen aan plaatselijke of regionale activiteiten en festivals.
- Versterken mediawerkgroep en het betrekken van de andere werkgroepen bij het op een positieve wijze via de sociale media uitdragen van alles van het COC bereikt. Een gedeelte van deze verantwoordelijkheid kan bij de afzonderlijke werkgroepen worden ondergebracht.
- In maart 2014 zijn er weer gemeenteraadsverkiezingen. Mooie gelegenheid om ook in andere gemeenten zichtbaar en actief te zijn. Dit kan door het bezoeken van politieke cafés of het organiseren van een roze debat in de een aantal grote steden.



Foto 8. Bezoek D-cafe in Amersfoort

2.6 Versterken vereniging

De activiteiten van de vereniging groeien snel. Deze groei beperkt zich niet alleen tot een toename van het aantal vrijwilligers en deelnemers, maar is ook terug te zien in de ambities van de diverse werkgroepen. Er zal meer focus op fondsenwerving en ledenwerving moeten liggen om alle plannen tot uitvoer te kunnen brengen.

Fondsenwerving:

- Subsidies aanvragen bij meerdere gemeenten. Dit kan een eenmalige aanvraag zijn voor een specifieke activiteit ten behoeve van bijvoorbeeld Coming-out-dag, maar ook een meer structureel karakter hebben indien in een gemeente veel voorlichtingen worden gegeven.
- Onderzoeken andere subsidiestromen Provincies, Oranje Fonds, etc.

Ledenwerving:

- Meer positieve communicatie via sociale media over het werk van de werkgroepen en de resultaten die worden gehaald. Daarnaast meer aandacht voor reclame in lokale media.
- Lidmaatschap aantrekkelijker maken door het opzetten van een kortingsprogramma voor COC-leden bij lokale ondernemers.
- In samenwerking met COC-Nederland opzetten van een promotieteam dat roze festivals en feesten bezoekt om bij de bezoekers de activiteiten van het COC te promoten en leden te werven.

3. Algemene activiteiten en evenementen

3.1 Algemene activiteiten

Naast de reguliere activiteiten van de diverse werkgroepen organiseert COC Midden-Nederland ook als vereniging een aantal activiteiten.

COC-café

In 2014 zullen er een aantal thema-avonden worden georganiseerd. De thema's zijn nog niet bekend, maar in 2013 was er o.a. aandacht voor roze ouderschap, diversiteit in de multiculturele samenleving en transgenderisme. Deze cafés zijn bedoeld om een voor de leden en vrijwilligers interessant onderwerp verder uit te diepen en kunnen tevens worden gebruikt als netwerk-bijeenkomst om de samenwerkingspartners van het COC met elkaar in gesprek te brengen. Mogelijk wordt hierbij de samenwerking met Anteros gezocht.

Indien daar behoefte is zal er ook een COC-café met enkel een sociaal karakter voor de leden en vrijwilligers worden georganiseerd. Zo'n café kan bijvoorbeeld in de vorm van een pubquiz plaatsvinden waarbij de werkgroepen als teams tegen elkaar uitkomen.



Foto 9 en 10. Poster COC-café en leden Dutch Government Pride platform bij thema-café

3.2 Evenementen

In 2014 zal COC Midden-Nederland ook deelnemen of een bijdrage leveren aan de volgende evenementen:

Dag tegen homofobie in de sport (19 februari)

Deze dag is een mooie aanleiding om te controleren in hoeverre de plannen van bijvoorbeeld de KNVB ten uitvoer worden gebracht. Daarnaast vinden in februari de Olympische Winterspelen plaats in Sotsji. Een mooie gelegenheid om het belang van een roze vriendelijk beleid in de sport onder de aandacht te brengen.

Dodenherdenking (4 mei)

Samen met Stichting Pann en andere roze organisaties legt COC Midden-Nederland een krans bij het oorlogsmonument in Utrecht. Ook in 2014 willen wij weer deel uitmaken van het officiële programma en direct na de nabestaanden onze krans leggen.



Foto 11. Stichting Pann en COC Midden-Nederland op 4 mei

Internationale dag tegen homofobie (17 mei)

In 2013 zijn we samen met Anteros actief geweest op de Uithof in Utrecht. Hier willen in wij in 2014 graag een vervolg aan geven.

Midzomergrachtfestival (eind juni)

Tijdens het jaarlijkse homoculturele evenement in de regio Utrecht organiseert COC Midden-Nederland een groot aantal uiteenlopende activiteiten. In 2013 stonden o.a. congres van Cocktail, een debat over roze ouderschap, een filmavond voor senioren en een motorrijden voor dames op het programma. Ook stonden de voorlichters twee zaterdagen met een kraam op de stadhuisbrug. De Parkdag werd helaas afgelast, waardoor de COC-lounge, de picknick van PLUC en (be)ken je beperking van Prettig Anders helaas niet doorgingen.



Foto 12 en 13. Voorlichting op de stadhuisbrug

Uitdagen

In augustus nemen wij deel aan de introductieweek voor nieuwe studenten. Diverse maatschappelijke en commerciële organisaties, waaronder het COC, organiseren een spel tijdens de UIT-games waardoor studenten op een ontspannen wijze kennis kunnen maken met alles wat Utrecht te bieden heeft. Daarnaast staat het COC samen met o.a. Anteros en de Jonge Utrechters met een kraam op de jaarlijkse informatiemarkt.



Foto 14. Stand op de informatiemarkt (2012)

Coming-out-dag (11 oktober)

In oktober 2014 zal in het kader van Coming-out dag een activiteit worden georganiseerd met als doel de zichtbaarheid van onze doelgroep te vergroten en het grote publiek meer bewust te maken van problemen op het gebied van LHBT-emancipatie die er nog zijn. Daarnaast zal het bestuur o.a. aanschuiven bij het roze ontbijt van de Gemeente Utrecht of het ontbijt zelf organiseren.

4. De werkgroepen

De kern van de vereniging zijn de werkgroepen die verschillende doelgroepen vertegenwoordigen. Iedere werkgroep organiseert op zijn/haar eigen wijze de activiteiten en bijeenkomsten. Zo zijn er werkgroepen die de jongeren, ouderen, vrouwen, vluchtelingen en mensen met een beperking vertegenwoordigen. Daarnaast vervult COC Midden-Nederland een belangrijke functie in het bieden van ondersteuning en hulp bij vragen over homoseksualiteit in de meest brede zin van het woord.

Hieronder staan de diverse werkgroepen op een rij met daarbij onder andere het aantal vrijwilligers en de ontwikkeling daarvan aangegeven. Dit is de stand per medio september 2013 en de ontwikkeling in 2013.

4.1 Voorlichting

De werkgroep staat voor	Het verzorgen van voorlichtingen aan groepen in het basis, voortgezet en voorbereidend beroepsonderwijs en andere instellingen, zoals lerarenopleidingen om de acceptatie van homoseksualiteit te bevorderen.
In 2014 gaat de werkgroep de volgende activiteiten organiseren	• 280 voorlichtingen, waarvan 20 in het basisonderwijs en 10 bij overige instellingen. • Roze keurmerk voor scholen
Aantal personen die de werkgroep denkt te trekken	Ruim 3.000 leerlingen in de regio Midden-Nederland in de leeftijd van 13 tot en met 19 jaar.
De manier waarop de werkgroep dat denkt te bereiken	• Mailactie ter ondersteuning wervingsactiviteiten per telefoon; • Aanvraagformulier voor voorlichtingen op website • Aanschaf plansysteem t.o.v. planner en stroomlijnen vergadering
De structuur van de werkgroep	De werkgroep bestaat uit een dagelijks bestuur van drie personen die zorgen voor de coördinatie, de externe contacten en de financiën. Zij worden ondersteund door een planner die de voorlichtingen plant en de facturatie regelt. Daarnaast zijn er zes werkgroepen (werving; HR; planning en facturatie; kwaliteit en training; evenementen; basisscholen). De werkgroep bestaat uit 40 personen. Bij zo'n groepsgrootte is het belangrijk aandacht te besteden aan de sociale cohesie van de groep.
Frequentie van de activiteiten	Voorlichtingen vinden verspreid plaats over het jaar. Maandelijks is er een gezamenlijke vergadering waar de gegeven voorlichtingen worden besproken, nieuwe voorlichtingen worden in gepland en de voortgang van de werkgroepen kan worden besproken. De vergadering wordt afgesloten met een gezamenlijke borrel.
Aantal vrijwilligers	40
Ontwikkeling aantal vrijwilligers	Sterk groeiend

Vergoedingenbeleid voorlichters

In 2012 en 2013 heeft COC Midden-Nederland een aanvullende subsidie van de Gemeente Utrecht gekregen voor het verstrekken van een vergoeding per gegeven voorlichting aan de voorlichters. Door het aanbieden van een vergoeding hoopte de voorlichtingsgroep meer nieuwe voorlichters aan te trekken en ervaren voorlichters vast te houden. Het vergroten van de groep en vasthouden van ervaren voorlichters is belangrijk omdat de vraag naar voorlichtingen sterk stijgt. Niet alleen op scholen, maar ook bij bijvoorbeeld jongerenwerkers en andere professionals van bijvoorbeeld asielzoekerscentra of verzorgingshuizen.

Afgesproken is om de proef na twee jaar in de Algemene Ledenvergadering van november 2013 te evalueren. Tijdens het schrijven van dit jaarplan heeft deze evaluatie dus nog niet plaatsgevonden. De tussentijdse evaluatie in 2012 geven het bestuur en de voorlichters echter voldoende houvast er vanuit te gaan dat het vergoedingenbeleid ook in 2014 kan worden voortgezet.

De belangrijkste conclusies zijn:

- De vergoedingen zijn een stimulans voor de studenten om extra voorlichtingen te geven of als aspirant vaker mee te lopen en zo het inwerktraject eerder af te ronden.
- Voor voorlichters met een baan is de vergoeding geen beslistpunt. Wel wordt de vergoeding beschouwd als een blijk van waardering.
- Het aanbieden van een vergoeding maakt vrijwilligerswerk minder vrijblijvend.
- De voorlichtingsgroep is zodanig gegroeid (naar 40 personen) dat van steeds meer vrijwilligers naast het voorlichten ook een bijdrage wordt gevraagd voor administratieve en andere praktische taken als facturatie en het bijhouden van statistieken, het werven van scholen, het inwerken van nieuwe vrijwilligers en het voorbereiden van trainingen.



Foto 15. Burgemeester Aleid Wolfsen woont een voorlichting bij

4.2 Info-oor

De werkgroep staat voor	De centrale helpdesk van Midden-Nederland waar je terecht kunt voor al je vragen over homoseksualiteit (GLTB).
In 2014 gaat de werkgroep de volgende activiteiten organiseren	• Wekelijks inloopspreekuur in het centrum van Utrecht (elke donderdagavond); 24-uur bereikbaarheid via voicemail, telefoon en e-mail. • Samenwerking met andere COC-werkgroepen en samenwerking bevorderen met externe partners in stad Utrecht/Provincie Utrecht. Concreet: bij elk intern achtwekenoverleg wordt een interne/externe gastspreker uitgenodigd. • Deelname aan homo-netwerken met o.a. politie Utrecht, Openbaar Ministerie (discriminatieofficier), Art.1 en andere partijen die aangiftebereidheid willen bevorderen. Oogmerk: kortere communicatie-lijnen om beter zicht te krijgen op homo-discriminatie in de Utrechtse samenleving. • Bevorderen van de bekendheid van de Info-oor helpdesk tijdens jaarlijkse activiteiten zoals MidZomergrachtfestival, Utrechtse Introductiedagen (UIT-dagen) en Coming-Outdag.
Aantal personen die de werkgroep denkt te trekken	• Ongeveer 15 hulpverzoeken per maand. • Oogmerk: vergroting van het aantal contacten met hulpvragers.
De manier waarop de werkgroep dat denkt te bereiken	• De werkgroep heeft een nieuwe folder ontwikkeld welke zal worden gedistribueerd op plekken waar veel mensen komen. • Het verenigingssecretariaat stuurt veel vragen aan de organisatie door. • Wij gaan de activiteitenkalender voor 2014 intern agenderen. • Formeren van subgroepjes binnen de werkgroep om de activiteiten voor 2013 voor te bereiden en uit te voeren.
De structuur van de werkgroep	• 8 vrijwilligers waarvan 1 coördinator. Tevens onderverdeling in sub-groepjes voor de activiteiten van 2014. • Een lid van het COC-bestuur neemt deel aan ons achtwekenoverleg.
Frequentie van de activiteiten	• Wekelijks inloopspreekuur/ chat/telefoon/e-mail. • Intern overleg elke acht weken. • Jaarlijkse vrijwilligerstraining met als doel teambuilding en professionalisering. • Subgroepjes overleggen onderling over de specifieke activiteiten in 2014.
Aantal vrijwilligers	8
Ontwikkeling aantal vrijwilligers	Stabiel

4.3 Consultteam

Naam werkgroep:	Consultteam COC MiddenNederland Leden: twee consultants (vrouw en man)
Doelen van de werkgroep:	-Mensen helpen hun homoseksuele gevoelens te onderkennen en uit te spreken -mensen weerbaar maken tegen discriminatie -eventueel verwijzen naar medische, psychosociale en juridische dienstverlening -adviseren: hulp en steun aan derden bieden, zoals aan familieleden, vrienden en werkgevers, andere afdelingen van het COC.
Voorgenomen activiteiten in 2014:	Voortzetten van -Het voeren van gesprekken met mensen aangedragen vanuit het COC Midden-Nederland, maar ook via andere kanalen -per cliënt worden maximaal 3 gesprekken gevoerd, daarna wordt eventueel doorverwezen of terugverwezen naar de reguliere zorg. -de werkgroep bestaat uit een mannelijke en een vrouwelijke consultant -Verder werken aan naamsbekendheid
Begroting 2014	Kosten voor het huren van ruimte: 10 x e 25 = E250,- Reizen, kantoomateriaal, etc. plm E 50,- Begroot: E 300,-
Aandachtspunten	Wanneer en hoe wordt het afscheid van Sandra Hendriks geregeld, die er medio dit jaar mee opgehouden is?

4.4 Senioren

De werkgroep staat voor	De werkgroep organiseert activiteiten zodat oudere homoseksuelen elkaar op een veilige manier buiten het uitgaansleven kunnen ontmoeten. Ouderen en zeker roze ouderen hebben steeds minder contacten en dreigen te vereenzamen.
In 2014 gaat de werkgroep de volgende activiteiten organiseren	De meeste bezoekers van de activiteiten hebben behoefte aan contact met andere roze senioren en gezelligheid onderling. Hiertoe organiseren de senioren een aantal activiteiten: • Zondagmiddagcafé; elke tweede zondag van de maand • Roze Eettafel; elke vierde vrijdagavond van de maand • Roze Wandelclub Midden Nederland; elke eerste zaterdag van de maand • Filmclub; elke tweede dinsdagavond van de maand Nu de groep al langere tijd bestaat en groeit, ontstaan er mantelzorgactiviteiten wanneer iemand ziek is, slecht ter been of problemen ondervindt, maar ook wordt er hulp geboden aan mensen die niet zo vaardig zijn met de computer. In samenwerking met woningbouwvereniging BO-EX, de gemeente Utrecht en het COC zal in 2014 een roze woongroep worden opgericht. Het COC zal hierbij adviseren en mogelijk de oprichting financieel ondersteunen.
Aantal personen die de werkgroep denkt te trekken	Gemiddeld bezoeken 50 senioren het zondagmiddagcafé. De roze eettafel heeft maandelijks zo'n 20 deelnemers.
De manier waarop de werkgroep dat denkt te bereiken	• Onze activiteiten zijn opgenomen in de gemeentegids (Plusgids) • Doorverwijzingen via de huisarts of zorginstelling • Doorverwijzingen via slachtofferhulp en het gay alert • Doorverwijzingen via thuiszorginstellingen (actiepunt 2014)
De structuur van de werkgroep	1 coördinator en een viertal vaste vrijwilligers.
Frequentie van de activiteiten	1x per maand
Aantal vrijwilligers	5
Ontwikkeling aantal vrijwilligers	Stijgend

4.5 PLUC

De werkgroep staat voor	PLUC Platform Lesbisch Utrecht COCMidden-Nederland Het bieden van een ontmoetingsmogelijkheid voor lesbische en biseksuele vrouwen in Midden-Nederland
In 2014 gaat de werkgroep de volgende activiteiten organiseren	Gespreksgroepen van 6 a 10 bijeenkomsten en ca 10 eenmalige activiteiten voor lesbische en biseksuele vrouwen vanaf circa 20 jaar
Aantal personen die de werkgroep denkt te trekken	Per gespreksgroep ca 8 en per eenmalige activiteit gemiddeld 20
De manier waarop de werkgroep dat denkt te bereiken	PLUC heeft een mailinglijst waarop ca 150 vrouwen staan die bij iedere activiteit worden aangeschreven. Verder kondigt PLUC haar activiteiten aan via de agenda van het COC en Femfusion
De structuur van de werkgroep	PLUC vergadert 1x per 6 weken. Tevens is er 1 x per jaar een planmiddag waarop alle activiteiten per jaar worden gepland.
Frequentie van de activiteiten	Eenmalige activiteiten: maandelijks Praatgroepen: ca 3x per jaar
Aantal vrijwilligers	14
Ontwikkeling aantal vrijwilligers	Recent gestegen, momenteel hebben we een stop

4.6 Mensen met een fysieke beperking

De werkgroep staat voor	uitwisselen van ervaringen binnen de werkgroep en het geven van ondersteuning en advies aan elkaar;
In 2014 gaat de werkgroep de volgende activiteiten organiseren	• Netwerken met andere groepen (inter)nationaal; • Het organiseren van leuke bijeenkomsten in een veilige omgeving.
Aantal personen die de werkgroep denkt te trekken	Circa 5 personen
De manier waarop de werkgroep dat denkt te bereiken	Door promotie binnen eigen netwerken en op de website van COC Midden-Nederland
De structuur van de werkgroep	1 coördinator
Frequentie van de activiteiten	Afhankelijk van de vraag van de bezoekers
Aantal vrijwilligers	1
Ontwikkeling aantal vrijwilligers	Stabiel

4.7 Cocktail

De werkgroep staat voor	Het doorbreken van het isolement van LHBT vluchtelingen in Nederland middels het organiseren van maatjescontacten en andere activiteiten voor de doelgroep.
In 2014 gaat de werkgroep de volgende activiteiten organiseren	• Organiseren maatjescontact • Organiseren sociale activiteiten (groepsverband) • Cocktailweekend • Rechtstreeks benaderen AZC's • Samenwerking met COC-NL, COA en Vluchtelingenwerk en andere relevante organisaties • Samenwerking/opzetten landelijk Cocktail-netwerk • (mede) organiseren MidZomerGracht evenement tbv LHBT vluchtelingen en migranten • Training en deskundigheidsbevordering vrijwilligers • Voorlichting • PR
Aantal personen die de werkgroep denkt te trekken	15 bestaande, 15 nieuwe koppels
De manier waarop de werkgroep dat denkt te bereiken	Doorgaan op huidige wijze
De structuur van de werkgroep	Coördinatie (coördinator, secretaris, intaker, activiteitencoördinator) Activiteitencommissie Overige vrijwilligers (maatjes)
Frequentie van de activiteiten	Coördinatorenoverleg Cocktail; maandelijks Cocktail-overleg totaal: 2-maandelijks Sociale activiteiten: maandelijks
Aantal vrijwilligers	15
Ontwikkeling aantal vrijwilligers	20

4.8 Prettig anders

De werkgroep staat voor	De hoofdtak van Prettig Anders is het in een vertrouwde omgeving ruimte bieden aan LHBT's met een licht verstandelijke beperking om andere LHBT's te ontmoeten, met elkaar ervaringen uit te wisselen en gezamenlijke activiteiten te ondernemen. Daarnaast willen de problematiek van deze doelgroep, te weten: lagere weerbaarheid, groter sociaal isolement en een gebrek aan aandacht en begeleiding vanuit de zorginstelling op het gebied van seksualiteit, beter onder de aandacht brengen bij professionals in de zorg.
In 2014 gaat de werkgroep o.a. de volgende activiteiten organiseren	Prettig Anders organiseert iedere tweede zondag van de maand een activiteit. In 2014 willen wij de volgende activiteiten organiseren: • 3x samen koken. • 3x actief; bijvoorbeeld lasergamen, kanovaren. Belangrijke activiteiten om jongeren te trekken. • 2x LHBT-uitgaan; roze nieuwjaars receptie, bezoek roze zaterdag. • 2x cultureel/educatief. • 1x team building. • 1x activiteit Midzomergrachtfestival; De activiteit (be)ken je beperking kon in 2013 vanwege het slechte weer helaas niet doorgaan. In 2014 willen deze activiteit alsnog organiseren. <u>Congres</u> Tijdens een landelijke bijeenkomst in Utrecht in het kader van Roze Zaterdag is afgesproken om samen met COC Amsterdam, COC Friesland, COC NL en de begeleider van één van onze deelnemers te onderzoeken of er voldoende draagvlak is om samen met alle ontmoetingscafés een landelijk congres te organiseren rondom Roze Zaterdag of het Midzomergrachtfestival.
Aantal personen die de werkgroep denkt te trekken	Ons streven is om per activiteit rond de 15-20 mensen aanwezig te hebben. .
De manier waarop de werkgroep dat denkt te bereiken	We willen meer bezoekers werven door het schrijven en plaatsen van artikelen op de websites en in bladen van organisaties als MEE (organisatie die ondersteuning geeft aan mensen met een handicap) en De Wilg (organiseert activiteiten en dagbesteding voor mensen met een verstandelijke beperking). Daarnaast willen we door het organiseren van een congres bekendheid aan Prettig Anders geven binnen woon-zorg-begeleidingsorganisaties voor mensen met een verstandelijke beperking.
De structuur van de werkgroep	De functie van coördinator is op het moment niet vervuld. De vrijwilligers verdelen de taken.
Frequentie van de activiteiten	Voor de doelgroep is regelmaat erg belangrijk. Er wordt daarom naar gestreefd iedere maand een activiteit te organiseren.
Aantal vrijwilligers	4
Ontwikkeling aantal vrijwilligers	Stabiel, maar aan de krappe kant.

4.9 Jong&Out

De werkgroep staat voor	Jongeren met elkaar in contact te brengen in een sociaal veilige omgeving en op deze manier de zelfacceptatie en maatschappelijke acceptatie van LHBT jongeren vergroten. De doelgroep zijn LHBT- jongeren in de leeftijdscategorie van 15 tot 18 jaar.
In 2014 gaat de werkgroep de volgende activiteiten organiseren	De werkgroep gaat in oktober 2013 van start. Het jaar 2014 zal in het teken staan van een vaste groep en naam opbouwen en contacten leggen met met andere organisaties. Eer zal gekeken worden naar de mogelijkheden van deelname aan evenementen als MZG.
Aantal personen die de werkgroep denkt te trekken	Tussen de 10 en 40 jongeren per keer.
De manier waarop de werkgroep dat denkt te bereiken	Vaste meetings organiseren zoals het Jong&Out label elders in het land ook doet.
De structuur van de werkgroep	Een coördinator en 7 aspirant vrijwilligers (stand augustus 2013)
Frequentie van de activiteiten	Maandelijk
Aantal vrijwilligers	1 (-8)
Ontwikkeling aantal vrijwilligers	Stijgend

4.10 Evenementenwerkgroep

De werkgroep staat voor	De evenementenwerkgroep is er om ervoor te zorgen dat COC Midden-Nederland iets organiseert tijdens verschillende (roze) evenementen en dagen door het jaar heen. Denk hierbij aan MidZomerGracht, dodenherdenking, de UIT-dagen, Coming-out dag; maar ook aan bv. het COC Café
In 2014 gaat de werkgroep de volgende activiteiten organiseren	In ieder geval Coming-out dag, Internationale dag tegen homofobie, MZG, Gaypride Amersfoort, Dag tegen homofobie in de sport.
Aantal personen die de werkgroep denkt te trekken	Het aantal bezoekers varieert per activiteit. Activiteiten als (Nieuwjaars)borrels, vrijwilligersdagen e.d. zijn erg gericht op mensen die al betrokken zijn bij de homobeweging. Stands of activiteiten tijdens bijvoorbeeld MidZomerGracht of coming-out dag of internationale dag tegen de homofobie trekken aanzienlijk meer mensen en 'outsiders'. Bij de coming-out dag en UIT-markt zijn enkele honderden mensen aangesproken. Tijdens Midzomergracht varieert het aantal bezoekers.
De manier waarop de werkgroep dat denkt te bereiken	De meeste activiteiten worden rechtstreeks door de evenementenwerkgroep zelf georganiseerd. Voor promotie wordt de mediawerkgroep ingeschakeld. Voor praktische zaken tijdens het evenement (stand bemannen, mensen aanspreken) worden vrijwilligers uit andere werkgroepen gevraagd mee te helpen.
De structuur van de werkgroep	De werkgroep bestaat uit een aantal vrijwilligers, geleid door een coördinator. Daarnaast is een contactpersoon vanuit het bestuur actief betrokken en geeft de kaders aan waarbinnen de groep werkt.
Frequentie van de activiteiten	De evenementenwerkgroep vergadert een keer per maand. Daarnaast hebben leden van de werkgroep regelmatig besprekingen met andere werkgroepen over hoe de organisatie van een evenement aangepakt kan worden.
Aantal vrijwilligers	5
Ontwikkeling aantal vrijwilligers	Groeiend

4.11 Mediawerkgroep

Ten tijde van het schrijven van het jaarplan is er geen mediawerkgroep actief.

5. Financiën

5.1 Begroting 2014

In onderstaande tabel staan verkort alle inkomsten en uitgaven uit de begroting van 2014 zoals deze door het bestuur is vastgesteld. De volledige begroting kunt u terugvinden in bijlage 1.

Uitgaven reguliere activiteiten werkgroepen (excl. Voorlichting) en bestuur	- €44.095
Inkomsten leden, giften, bijdrage scholen	€28.095
Aanvraag subsidie Gemeente Utrecht	€16.000
Exploitatieresultaat	€0
Bijzondere uitgaven voorlichting	-€21.145
Aanvraag bijzondere subsidie Gemeente Utrecht	€14.000
Aanvraag bijzondere subsidie Gemeente Amersfoort	€7.145
Exploitatieresultaat	€0

* *Alle inkomsten en uitgaven zijn onder voorbehoud goedkeuring van de Algemene Ledenvergadering en het toekennen van de benodigde subsidie door de gemeenten Utrecht en Amersfoort.*

5.2 Toelichting op de begroting

De totale begroting van zowel de reguliere als de bijzondere subsidieaanvraag is aanzienlijk gestegen t.o.v. 2013. De substantiële groei van vier van de tien werkgroepen in aantal vrijwilligers, deelnemers en ambitie leidt tot een evenredige hogere begroting dan in voorgaande jaren.

Om alle activiteiten te kunnen financieren, richten we ons op drie nieuwe of aanvullende geldstromen.

1. Meer leden werven. Niet enkel om meer contributie-inkomsten te ontvangen, maar ook om een grotere achterban en daarmee meer draagvlak te verkrijgen
2. In 2014 gaan we hogere bijdragen van scholen vragen voor voorlichtingen.
3. In de qua grootte tweede gemeente in ons werkgebied Amersfoort, ook koploper gemeente, gaan we ook subsidie aanvragen. In Amersfoort woont 8% van onze leden en wordt 20% van onze voorlichtingen gegeven. Daarnaast is het Het AZC in Amersfoort is een grote 'leverancier' van LHBT-vluchtelingen voor onze werkgroep Cocktail.