

Jaarplan COC Midden-Nederland 2016

Inhoudsopgave

1. De Vereniging	p. 1
1.1. Het bestuur	p. 1
1.2. De werkgroepen en de vrijwilligers	p. 2
1.3. Samenwerkingsverbanden	p. 3
1.4. Huisvesting	p. 3
1.5. Veiligheid	p. 3
1.6. Toegankelijkheid	p. 4
2. Speerpunten voor 2016 – 2017	p. 4
3. Algemene activiteiten en evenementen	p. 4
4. De werkgroepen	p. 4
5. Financiën	p. 13
5.1. Begroting 2016 op hoofdlijnen	p. 13
5.2. Toelichting op de begroting	p. 13

1. De vereniging

De afgelopen jaren is COC Midden-Nederland aanzienlijk gegroeid. Eind 2011 hadden we 80 vrijwilligers en nu, halverwege 2015, is de vereniging ruim 140 vrijwilligers rijk. Niet alleen zijn bestaande werkgroepen zoals voorlichting en de 50+ groep groter geworden, er zijn ook nieuwe werkgroepen bijgekomen. Respect2Love is een landelijk label dat nu ook in Utrecht een thuis heeft gevonden. De vereniging draagt daarmee bij aan de erkenning en (zelf)acceptatie van biculturele lesbiennes, homo's, biseksuelen en transgenders (LHBT). Dat is geheel in lijn met de Utrechtse regenboogagenda en de landelijke aandacht die er is voor biculturele jongeren. Een andere nieuwe werkgroep is AutiRoze, gericht op LHBT met autisme. Ook deze groep trekt jongeren, zelfs van buiten ons eigen verzorgingsgebied. Verder is de opstart van Jong&Out Amersfoort in volle gang en hopen we dat deze groep begin 2016 zelfstandig draait.

Terwijl de vereniging groeit is er aandacht voor wat er allemaal bereikt is. Het 65-jarig jubileum is met alle werkgroepen en vrijwilligers gevierd en de reizende tentoonstelling gaat diverse gemeentes in de regio langs. De gesprekken met burgemeesters en wethouders dragen verder dan de tentoonstelling. Zo wordt de lokale situatie (en eventuele problematiek) besproken, waarbij voorlichting en veiligheid worden aangekaart. In 2016 zullen we de contacten warm houden zodat we elkaar weten te vinden wanneer het nodig is.

Het COC Midden-Nederland is met haar netwerk en verbindende rol in de regio een volwaardig gesprekspartner voor de gemeente Utrecht. In de regenboogagenda is onze verbondenheid op vele punten zichtbaar. Zo is er aandacht van onze voorlichtersgroep voor begeleiding bij GSA's op scholen waar voorlichting gegeven wordt. Doordat het COC een landelijke organisatie is, kunnen we onze rol als regionale gesprekspartner goed waarmaken en hebben we het vertrouwen van de gemeenten.

1.1 Het bestuur

In de ALV van 1 december 2015 zullen Erick Valk (voorzitter), Ivan Henczyk (algemeen bestuurslid) en Robert Paul Balder (algemeen bestuurslid) zich niet beschikbaar stellen voor een nieuw termijn als bestuurslid. Jakko Geluk (penningmeester) zal dit wel doen en Serieke Kloet is sinds 14 april 2015 de secretaris. Er zijn op het moment van schrijven 2 nieuwe kandidaten bekend die voorgedragen zullen worden: Evert van der Veen (kandidaat voorzitter) en Simon Timmerman (kandidaat vicevoorzitter). Daarmee zijn de kernfuncties van het bestuur ingevuld. Echter het streven is om met een zesmansbestuur aan te vangen, dus de zoektocht naar geschikte kandidaten voor de 2 resterende functies (algemeen bestuurslid) is nog volop in gang. De invulling

van die functies hangt af van de wensen en kwaliteiten van de kandidaten en de samenstelling van het nieuwe bestuur. We streven naar diversiteit binnen het bestuur en zouden daarom het liefst vrouwen, biculturelen en/of transgenders voor deze functies vinden. Het is onduidelijk of we voor de ALV geschikte kandidaten voor deze functies gevonden zullen hebben.

1.2 De werkgroepen en de vrijwilligers

COC Midden-Nederland heeft op het moment van schrijven ongeveer 140 vrijwilligers verdeeld over 13 werkgroepen.

- De werkgroep **voorlichting** geeft voorlichting op scholen in het basis- en voortgezet onderwijs. Daarnaast zijn, indien de voorlichtingsmethode toepasbaar is, op verzoek ook voorlichtingen voor andere doelgroepen (bijvoorbeeld jongerenwerkers) mogelijk.
- **Info-oor** beantwoordt hulpvragen die via de website, per e-mail of telefoon binnenkomen. Op donderdagavond kan ook gebruik gemaakt worden van het inloopsprek uur.
- Bij het **consultteam** kunnen personen terecht voor kortdurende psychologische ondersteuning. Na maximaal drie gesprekken zal worden doorverwezen naar de reguliere gezondheidszorg.
- De werkgroep **50plus** organiseert iedere maand activiteiten voor mannen en vrouwen boven de 50 jaar. Daarnaast bieden zij waar nodig beperkt mantelzorg aan de bezoekers.
- Het maatjesproject **Cocktail** begeleidt LHBT-vluchtelingen en asielzoekers. Door één op één activiteiten met een vrijwilliger en groepsactiviteiten wil Cocktail het isolement van de vluchtelingen doorbreken en hen op een veilige manier introduceren in de (roze) Nederlandse samenleving. Cocktail is tevens gesprekspartner voor het COA (Centraal Orgaan opvang Asielzoekers) en de lokale AZC's in o.a. Leersum.
- **PLUC** organiseert activiteiten en praatgroepen voor vrouwen voor wie het belangrijk is om in een ontspannen sfeer iets te ondernemen met andere vrouwen of gezamenlijk over hun homo- of biseksualiteit te praten.
- De werkgroep **Jong&Out Utrecht** organiseert activiteiten voor jongeren tot 19 jaar.
- De werkgroep Jong&Out wordt op het moment van schrijven ook in Amersfoort opgestart. Er wordt gebruik gemaakt van de kennis en vaardigheden die de vrijwilligers van de groep in Utrecht in huis hebben. Doel is dat **Jong&Out Amersfoort** in 2016 geheel zelfstandig draait.
- **Prettig Anders** organiseert iedere maand een activiteit voor LHBT met een lichtverstandelijke beperking. Bij de zorginstelling of op hun werk is homoseksualiteit vaak minder bespreekbaar. Daarnaast is deze groep extra kwetsbaar in het uitgaansleven.
- **Homo&handicap** biedt ondersteuning aan LHBT met een lichamelijke of zintuiglijke handicap.
- **AutiRoze** is een nieuwe werkgroep die ontmoetingsactiviteiten organiseert voor LHBT met autisme en zich gaat richten op belangenbehartiging van deze groep. Er wordt gewerkt aan het bespreekbaar en zichtbaar maken van autisme binnen de LHBT-wereld en andersom.
- **Respect2Love** heeft als missie het bevorderen van volwaardige erkenning van Utrechtse biculturele LHBT binnen de (biculturele) samenleving van Utrecht en daarnaast zelfacceptatie van biculturele jongeren (18-35 jaar) door middel van het organiseren van outreach activiteiten in Utrecht, en het sensibiliseren van de (biculturele) gemeenschappen in Utrecht.
- De **Jonge Utrechters** helpen door borrels en activiteiten jongeren hun eerste stappen te zetten en hun weg te vinden in het roze wereldje. Vooral voor jongeren die (nog) worstelen met hun gevoelens of minder goed hun weg kunnen vinden in het sociale verkeer is dit van grote waarde.

Eerder was er een **evenementen- en mediawerkgroep** die het bestuur en de werkgroepen ondersteunde bij het organiseren van activiteiten en diverse media-uitingen. Helaas bleek de opzet van de werkgroep niet genoeg uitdaging en binding met de vereniging te bieden. Op het moment van schrijven is de toekomst van de evenementen- en mediawerkgroep nog onzeker. We geven het nieuwe bestuur de ruimte om in 2016 deze werkgroep naar eigen inzicht nieuw leven in te blazen.

COC Midden-Nederland bestaat volledig uit onbetaalde vrijwilligers. Alleen de voorlichters krijgen per gegeven voorlichting een vergoeding. In hoofdstuk 4 vindt u een overzicht van de activiteiten die de verschillende werkgroepen in 2016 gaan uitvoeren.

1.3 Samenwerkingsverbanden

COC is een vereniging die alle maatschappelijke organisatie samenbrengt rondom het thema homoseksualiteit. Hierbij gaat het niet alleen om andere 'roze organisaties', maar ook om zorginstellingen, sportverenigingen, antidiscriminatiebureaus, belangenorganisaties voor transgenders, migranten, etc. COC Midden-Nederland werkt in 2016 onder andere samen met de volgende organisaties:

- Gemeente Utrecht en Amersfoort, contacten met alle gemeenten in ons werkgebied zullen worden geïntensiveerd
- Art. 1, het Openbaar Ministerie en de Gemeente Utrecht in het veiligheidsoverleg
- Consortium 50+, op het gebied van uitrollen van de roze loper en de roze ambassadeur
- LFB, een belangenvereniging voor mensen met een licht verstandelijke beperking
- Het COA, de lokale AZC's en Stichting Asielthuis
- Prisma Groep
- GGD. De voorlichtingsgroep werkt samen met de GGD door via het "lentekriebels" project op basisscholen binnen te komen
- Roze in Blauw
- U-Pride
- B-Proud
- Kalff en Bodytalk
- Stichting de Overkant, voor het Midzomergracht Festival
- Diverse lokale roze organisaties waaronder HUP, Pann, Keiroze
- Diverse sportverenigingen, in het kader van het roze weekend (USV Protos, USRS, USHC, USVV Odysseus'91, TC de Uithof, STUdance)
- LHBT adviescommissie

Ook de COC-verenigingen onderling willen meer samenwerken. COC Midden-Nederland heeft in dat kader Cocktail op meer plekken in Nederland uit weten te rollen. Andersom hebben wij dankbaar gebruik mogen maken van de landelijke labels Jong&Out en Respect2Love door daar lokale groepen van op te richten. We zien dat bezoekers van de nieuwe werkgroep AutiRoze ook van buiten onze regio komen, waardoor het wellicht voor andere COC-verenigingen interessant is de animo te peilen.

Als een van de grootste lidverenigingen dragen we actief bij aan het verstevigen van de federatie, door middel van kwaliteitsborging en kennisuitwisseling tussen lidverenigingen. Zo is er bijgedragen aan het strategisch kader 2015-2018 waarmee richting wordt gegeven aan het werk van het COC. Hiermee streeft het COC naar een samenhangende toekomstvisie voor de lidverenigingen. Tijdens de Landelijke Werkgroep Federatiezaken (LWFZ) kunnen bestuursleden en coördinatoren van alle lidverenigingen met elkaar sparren over gemeenschappelijke werkvelden en de bijbehorende uitdagingen en ervaringen.

1.4 Huisvesting

Onze huidige overeenkomst met Savannah Bay eindigt per 1 september 2016. Door de toenemende bedrijvigheid in Savannah Bay merken we dat er minder ruimte is voor materialen en onverwachte toeloop van vrijwilligers. Door de groei van de vereniging en daarmee de hoeveelheid (promotie)materiaal, is het bestuur de mogelijkheid aan het onderzoeken om een externe opslagruimte te huren voor materialen. Ongeacht de uitkomst daarvan willen we in de toekomst verbonden blijven aan Savannah Bay waar het gaat om huur van de ruimte voor bijeenkomsten en het inloop-spreekuur van Info-Oor wat twee keer per maand plaatsvindt.

Betaalbare huisvesting is vooral voor grote werkgroepen een aandachtspunt. Er wordt door meerdere werkgroepen gebruik gemaakt van de Silokerk (Prettig Anders, AutiRoze, 50+ en Cocktail). Het bestuur zal eind 2015, begin 2016 onderhandelingen starten over een redelijke prijsstelling voor deze groepen. Ook bij de vrijwilligerscentrale wordt regelmatig gehoord, met name door de voorlichtingsgroep. Cocktail maakte gebruik van buurthuizen voor bijeenkomsten, maar helaas is door recente gemeentelijke regelgeving de huur fors verhoogd. Dit is een groot punt van zorg en we blijven hierover met de gemeente in contact.

1.5 Veiligheid

Minimaal één keer per twee maanden vindt er een veiligheidsoverleg plaats tussen de Gemeente Utrecht, het Openbaar Ministerie, Artikel 1 Midden-Nederland en het COC. Tijdens dit overleg worden LHBT-gerelateerde incidenten besproken. In 2013 is hiervoor een gezamenlijke website

gelanceerd met als doel de aangiftebereidheid te vergroten en het slachtoffers van discriminatie gemakkelijker te maken de partij te kiezen waar hij/zij zich prettig bij voelt. De site, <http://www.art1middennederland.nl/pink-info-meld/>, geeft nu nog geen anoniem overzicht van meldingen en de daarop ondernomen acties. Het zou mooi zijn als we dat kunnen realiseren zodat het voor bezoekers ook duidelijk is dat er iets met een melding/aangifte is gebeurd.

Vanuit COC Nederland wordt er gewerkt aan een federatiebrede code goed gedrag. Dit is ter bescherming van vrijwilligers en bezoekers en de invulling zal naar verwachting op de ALV van 1 december 2015 duidelijk zijn.

1.6 Toegankelijkheid

COC Midden-Nederland zet zich intensief in voor een inclusieve samenleving: onze activiteiten staan open voor iedereen en een redelijk deel van de activiteiten zijn zelfs specifiek georganiseerd voor ouderen en mensen met een fysieke en/of verstandelijke beperking. Alle locaties die we gebruiken zijn rolstoel toegankelijk. We zijn van plan bij elke werkgroep op de website te benoemen welke maatregelen er getroffen zijn met betrekking tot de toegankelijkheid van vaste activiteiten, zodat mensen met een beperking weten dat er rekening met ze gehouden wordt.

2. Speerpunten voor 2016 - 2017

Het bestuur dat in 2016 actief zal zijn is nog in vorming. We willen het nieuwe bestuur graag de ruimte geven te werken aan de speerpunten die zij voor de vereniging van belang vinden. Het huidige bestuur heeft geconstateerd dat binnen de vereniging, de federatie en de regio de volgende aandachtsgebieden belangrijk gevonden worden (gebaseerd op de plannen van de werkgroepen, het strategisch kader 2015-2018 van COC Nederland en de regenboogagenda van de gemeente Utrecht): veiligheid en vergroten aangiftebereidheid, voorlichting en GSA's, jongeren (bicultureel, met autisme of beperking), LHBT asielzoekers, senioren en de voorpostfunctie van de buurtteams. Het is aan het nieuwe bestuur om hierin eigen accenten te leggen.

Voor de vereniging is het daarnaast belangrijk om zichtbaarheid te vergroten niet alleen richting de gemeenten in het werkgebied, maar vooral ook richting de eigen achterban in het kader van ledenbinding. Hierin zou een nieuwe vorm van de media- en evenementen werkgroep een grote rol kunnen spelen. Een andere focus zal liggen op fondsenwerving, omdat de groei van vrijwilligers en deelnemers ook financiële consequenties heeft.

3. Algemene activiteiten en evenementen

Het COC Midden-Nederland organiseert als vereniging verschillende activiteiten en is betrokken bij diverse evenementen. In 2016 willen we wederom betrokken zijn bij de UIT-dagen, Coming Out dag, Dodenherdenking, Midzomergracht festival, nieuwjaarsreceptie, een politiek debat rondom het roze stembusakkoord en het roze weekend van de studentensportverenigingen.

Er worden ook veel activiteiten door de werkgroepen georganiseerd. Voor een overzicht daarvan verwijs ik u naar hoofdstuk 4.

4. De werkgroepen

De kern van de vereniging zijn de werkgroepen die verschillende doelgroepen vertegenwoordigen. Iedere werkgroep organiseert op eigen wijze de activiteiten en bijeenkomsten. Zo zijn er werkgroepen die de jongeren, ouderen, vrouwen, vluchtelingen en mensen met een beperking vertegenwoordigen. Daarnaast vervult COC Midden-Nederland een belangrijke functie in het bieden van ondersteuning en hulp bij vragen over homoseksualiteit in de meest brede zin van het woord.

Hieronder staan de diverse werkgroepen op een rij met daarbij onder andere het aantal vrijwilligers en de ontwikkeling daarvan aangegeven. Dit is de stand per medio september 2015 en de ontwikkeling in 2015.

Werkgroep: Voorlichting

De werkgroep staat voor	Het verzorgen van voorlichtingen aan groepen in het basis, voortgezet en voorbereidend beroepsonderwijs en andere instellingen, zoals lerarenopleidingen, om de acceptatie van LHBT te bevorderen.
Aantal vrijwilligers	40
Ontwikkeling aantal vrijwilligers	Gelijkblijvende groepsgrootte
In 2016 gaat de werkgroep het volgende doen	<ul style="list-style-type: none">• 650 uren voorlichting geven (waarvan 550 in Utrecht, 75 in Amersfoort en 25 op basisscholen)• Verzorgen van de landelijke voorlichtersdag in Utrecht
Maatschappelijke relevantie	Het vergroten van de acceptatie en tolerantie t.o.v. LHBT
Aantal personen die de werkgroep denkt te trekken	25-30 leerlingen per voorlichting

Wederom wordt er een groei in het aantal voorlichtingen verwacht (in schooljaar 2014/2015 werd 599 uur voorlichting gegeven), mede doordat de voorlichtingsgroep door blijft gaan met werven zoals ze dat in 2014 en 2015 hebben gedaan. Indien nodig zal het bestuur ondersteuning bieden, d.m.v. hun contacten met burgemeesters in de regio.

De basisschoolvoorlichtingen worden gratis aangeboden via het 'Lentekriebels' project van de GGD en de kosten worden gedeeld door de gemeente, de GGD en COC Midden-Nederland. Basisscholen hebben weinig budget, dus momenteel biedt deze constructie een gepaste oplossing om kwalitatief goede voorlichting over LHBT ook op het basisonderwijs mogelijk te maken.

Het COC is de motor achter GSA's en de voorlichtingsgroep ziet het als hun taak om op iedere school waar voorlichting wordt gegeven het belang van GSA's te benadrukken. Via COC Nederland kunnen ze ondersteuning bieden bij het opstarten van GSA's op scholen, zodat er ook na de voorlichting aandacht naar LHBT-acceptatie blijft gaan.

In 2016 zal de voorlichtingsgroep de landelijke voorlichtersdag organiseren in Utrecht. Voorlichtingsgroepen uit het hele land zullen naar Utrecht komen voor scholing en het uitwisselen van ervaringen. Voor deze gelegenheid wordt geld geput uit het legaat van Jacques Drabbe. Andere beoogde doelen met het geld zijn: verdere uitbouw van de GSA's en het ontwikkelen van een 'roze krijtje' (naar het beeld van de 'roze loper').

Sinds 2012 ontvangt het COC Midden-Nederland aanvullende subsidie van de Gemeente Utrecht voor het verstrekken van vergoedingen per gegeven voorlichting aan de voorlichters. Het belangrijkste doel is het aantrekken van nieuwe voorlichters en het behouden van ervaren voorlichters om de sterke groei in het aantal voorlichtingen bij te kunnen benen. Zoals we afgelopen jaren hebben kunnen zien, levert de vergoeding het gewenste effect op. Door de grootte van de groep is met name het onderhouden van kwaliteit en binding van belang geworden. Van steeds meer vrijwilligers wordt naast het voorlichten ook een bijdrage gevraagd voor administratieve en andere praktische taken, zoals facturatie en het bijhouden van statistieken, het werven van scholen, het inwerken van nieuwe vrijwilligers en het voorbereiden van trainingen. De vergoedingen zijn een blijk van waardering die het vrijwilligerswerk minder vrijblijvend maken, waarmee afgelopen jaren enorm veel bereikt is.

Werkgroep: Info-Oor

De werkgroep staat voor	Het informatie verschaffen aan mensen met coming-out vragen. Het doorverwijzen van mensen naar de juiste werkgroep, al dan niet van het COCMN, of instantie die deze mensen verder op weg helpen met hun LHBT vragen. Kortom de helpdesk van COC Midden-Nederland zijn.
-------------------------	---

Aantal vrijwilligers	6
Ontwikkeling aantal vrijwilligers	Gelijkblijvende groepsgrootte
In 2016 gaat de werkgroep het volgende doen	<ul style="list-style-type: none"> • Haalbaarheid van het dagelijks beantwoorden van telefoon en e-mail onderzoeken • Promotie COC Midden-Nederland voortzetten op festivals • Aanwezig zijn bij evenementen zoals de dodenherdenking en coming-out-dag • Haalbaarheid checken van stands op festivals buiten de stad Utrecht • Elke 1^e en 3^e donderdag van de maand inloopspreekuur houden
Maatschappelijke relevantie	Het helpen van mensen met vragen over LHBT en de zichtbaarheid van COC Midden-Nederland bevorderen
Aantal personen die de werkgroep denkt te trekken	10 bezoekers en 50 telefoontjes of e-mails per jaar

Info-Oor vervult de donderdagavonddienst van het landelijke Switchboard.

Werkgroep: Consultteam en vertrouwenspersoon

De werkgroep staat voor	<ul style="list-style-type: none"> - Mensen helpen hun LHBT-gevoelens te onderkennen en uit te spreken - Mensen weerbaar maken tegen discriminatie - Eventueel verwijzen naar medische, psychosociale en juridische dienstverlening - Adviseren: hulp en steun aan derden bieden, zoals aan familieleden, vrienden en werkgevers, andere afdelingen van het COC.
Aantal vrijwilligers	3 (twee consultmedewerkers (m+v) en een vertrouwenspersoon)
Ontwikkeling aantal vrijwilligers	Gelijkblijvende groepsgrootte
In 2016 gaat de werkgroep het volgende doen	<p>Voortzetten van</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het voeren van gesprekken met mensen aangedragen vanuit het COC Midden-Nederland, maar ook via andere kanalen • Per cliënt worden maximaal 3 gesprekken gevoerd, daarna wordt eventueel doorverwezen of terugverwezen naar de reguliere zorg. • De werkgroep bestaat uit een mannelijke en een vrouwelijke consultmedewerker • Verder werken aan naamsbekendheid
Maatschappelijke relevantie	Het ondersteunen en versterken van LHBT met een hulpbehoefte. Door gratis consults aan te bieden is de drempel lager en kan goed gekeken worden naar welke hulp nodig is. In de reguliere zorg durven mensen minder in de openbaarheid te treden met vragen over LHBT.

Werkgroep: 50+ (voorheen 'senioren')

De werkgroep staat voor	De werkgroep organiseert activiteiten zodat oudere LHBT elkaar op een veilige manier buiten het uitgaansleven kunnen ontmoeten. Ouderen en zeker roze ouderen hebben steeds minder contacten en dreigen te vereenzamen.
Aantal vrijwilligers	14
Ontwikkeling aantal vrijwilligers	Groei verwacht (ook in bezoekersaantallen)
In 2016 gaat de werkgroep het volgende doen	<ul style="list-style-type: none"> • Ontmoeting creëren en stimuleren: zondagmiddagbijeenkomsten, samen eten (de roze eettafel), naar de film, wandelen, musea bezoeken etc. • Zich richten op het aantrekken van meer vrouwen • Nieuwe activiteit is: contact zoeken met homoseksuelen van 50+ die in een sociaal-maatschappelijk isolement zijn geraakt. Bijvoorbeeld doordat ze door hoge leeftijd of ziekte niet meer of minder mobiel zijn; of omdat ze door verhuizing naar een verzorgingshuis opnieuw 'in de kast' zitten. • Het leggen van contacten met organisaties zoals huisartsenpraktijken en hulpverleningsorganisaties om "Roze ouderen" te herkennen, hun problematiek te onderkennen en te verwijzen naar het bestaan van 50+ COC Midden-Nederland voor het voorkomen of oplossen van een isolement en het opnieuw opbouwen van een netwerk van vrienden en sociale contacten • Vergroten van de zichtbaarheid Roze 50+ • Bevorderen van LHBT in de zorg • Stimuleren dat Roze ouderen het heft in eigen handen nemen, ijveren voor positieverbetering • Respect voor Roze 50+ ouderen vergroten • Het promoten van 50+ COC Midden Nederland en de activiteiten die worden ondernomen, het benaderen van "Roze ouderen" om deel te nemen aan onze activiteiten en deze "Roze ouderen" hierbij, naar kunnen, te helpen en te ondersteunen. • Samenwerking zoeken met reeds bestaande contacten. Er loopt een project om verzorgingshuizen roze vriendelijk te maken. Hier houdt het consortium Roze 50plus een oog op.
Maatschappelijke relevantie	Naast de mogelijkheid om elkaar te ontmoeten en daarmee vereenzaming van roze ouderen tegen te gaan, is de werkgroep erg actief in het samenwerken met andere organisaties om ouderenzorg LHBT-vriendelijk te maken. Veel ouderen zijn opgegroeid in een tijd waarin er een taboe rustte op LHBT en ook bij de hulpverleners is nog te vaak onwetendheid rondom het onderwerp.
Aantal personen die de werkgroep denkt te trekken	35 per activiteit

Werkgroep: Cocktail

De werkgroep staat voor	Het doorbreken van het isolement van LHBT vluchtelingen in Nederland middels het organiseren van maatjescontacten en andere activiteiten voor de doelgroep.
Aantal vrijwilligers	25
Ontwikkeling aantal vrijwilligers	Gelijkblijvende groepsgrootte
In 2016 gaat de werkgroep het volgende doen	<ul style="list-style-type: none">• Organiseren maatjescontact• Organiseren sociale activiteiten (groepsverband)• Cocktailweekend• Rechtstreeks benaderen AZC's• Samenwerking met COC-NL, COA en Vluchtelingenwerk en andere relevante organisaties• Samenwerking landelijk Cocktail-netwerk• (mede) organiseren MidZomerGracht evenement t.b.v. LHBT vluchtelingen en migranten• Training en deskundigheidsbevordering vrijwilligers• Voorlichting• Een bijdrage leveren aan de totstandkoming van huisvesting voor LHBT vluchtelingen en asielzoekers
Maatschappelijke relevantie	Het doorbreken van het isolement van LHBT vluchtelingen in Nederland
Aantal personen die de werkgroep denkt te trekken	20-30 per activiteit

Werkgroep: PLUC (Platform Lesbisch Utrecht COC Midden-Nederland)

De werkgroep staat voor	Het bieden van een ontmoetingsmogelijkheid voor lesbische en biseksuele vrouwen in Midden-Nederland.
Aantal vrijwilligers	12
Ontwikkeling aantal vrijwilligers	Gelijkblijvende groepsgrootte
In 2016 gaat de werkgroep het volgende doen	<ul style="list-style-type: none">• Organiseren van gespreksgroepen van 5 a 6 bijeenkomsten en circa 10 eenmalige activiteiten voor lesbische en biseksuele vrouwen vanaf circa 20 jaar
Maatschappelijke relevantie	Voor LBT-vrouwen is het moeilijker elkaar te ontmoeten in de roze uitgaanswereld. Het is een kwetsbaardere groep met andere behoeften dan mannen. PLUC biedt een veilige omgeving voor LBT-vrouwen om elkaar te ontmoeten met activiteiten van en voor de doelgroep.
Aantal personen die de werkgroep denkt te trekken	25 per activiteit

Werkgroep: Jong&Out Utrecht

De werkgroep staat voor	LHBT jongeren (15-18) met elkaar in contact te brengen in een sociaal veilige omgeving en op deze manier de zelfacceptatie en maatschappelijke acceptatie van LHBT jongeren vergroten.
Aantal vrijwilligers	6

Ontwikkeling aantal vrijwilligers	Groei
In 2016 gaat de werkgroep het volgende doen	<ul style="list-style-type: none"> • Een stabiele werkgroep creëren waarin de jongeren de hoofdrol spelen. Jong&Out is van, voor en door jongeren. Dit willen wij in 2016 nog meer benadrukken en dus de inhoud van de meetings en de uitvoering meer door de jongeren te laten organiseren met ondersteuning van de begeleiding. • Maandelijks activiteiten organiseren waar het gaat om "samenzijn". Bijeenkomsten waarin jongeren actief bezig zijn met een activiteit en elkaar zodoende beter leren kennen.
Maatschappelijke relevantie	LHBT jongeren zijn niet alleen hun LHBT-zijn, maar ook zichzelf aan het ontdekken. Ze hebben er behoefte aan het gevoel te hebben ergens bij te horen, maar hebben vaak weinig andere LHBT in hun omgeving. Dat kan bijvoorbeeld zijn omdat weinig leeftijdsgenoten uit de kast zijn, ze (nog) niet actief zijn in het uitgaansleven, thuis wonen en dus minder mobiel zijn, zelf nog in de kast zitten, etc. Jong&Out biedt ze een veilige plek om gelijkgestemden te ontmoeten en op die manier zichzelf en hun LHBT-zijn te ontwikkelen. De jongeren hebben een plek om hun vragen te stellen en staan steviger in hun schoenen.
Aantal personen die de werkgroep denkt te trekken	50-60 per activiteit

Werkgroep: Jong&Out Amersfoort

De werkgroep staat voor	LHBT jongeren (15-18) met elkaar in contact te brengen in een sociaal veilige omgeving en op deze manier de zelfacceptatie en maatschappelijke acceptatie van LHBT jongeren vergroten.
Aantal vrijwilligers	5
Ontwikkeling aantal vrijwilligers	Groei
In 2016 gaat de werkgroep het volgende doen	<ul style="list-style-type: none"> • Een stabiele deelnemersgroep creëren • Maandelijks activiteiten organiseren waar het gaat om "samenzijn". Bijeenkomsten waarin jongeren actief bezig zijn met een activiteit en elkaar zodoende beter leren kennen.
Maatschappelijke relevantie	LHBT jongeren zijn niet alleen hun LHBT-zijn, maar ook zichzelf aan het ontdekken. Ze hebben er behoefte aan het gevoel te hebben ergens bij te horen, maar hebben vaak weinig andere LHBT in hun omgeving. Dat kan bijvoorbeeld zijn omdat weinig leeftijdsgenoten uit de kast zijn, ze (nog) niet actief zijn in het uitgaansleven, thuis wonen en dus minder mobiel zijn, zelf nog in de kast zitten, etc. Jong&Out biedt ze een veilige plek om gelijkgestemden te ontmoeten en op die manier zichzelf en hun LHBT-zijn te ontwikkelen. De jongeren hebben een plek om hun vragen te stellen en staan steviger in hun schoenen.
Aantal personen die de werkgroep denkt te trekken	10-25 per activiteit

Werkgroep: Prettig Anders

De werkgroep staat voor	De hoofdtak van Prettig Anders is het in een vertrouwde omgeving ruimte bieden aan LHBT met een licht verstandelijke beperking om andere LHBT te ontmoeten, met elkaar ervaringen uit te wisselen en gezamenlijke activiteiten te ondernemen. Daarnaast willen we de problematiek van deze doelgroep beter onder de aandacht brengen bij professionals in de zorg. Voorkomende problemen zijn: lagere weerbaarheid, groter sociaal isolement en een gebrek aan aandacht en begeleiding vanuit de zorginstelling op het gebied van seksualiteit.
Aantal vrijwilligers	4 + hulp van 1 deelnemer met een beperking
Ontwikkeling aantal vrijwilligers	Van 2 vrijwilligers is onzeker hoe lang ze actief willen blijven
In 2016 gaat de werkgroep het volgende doen	<ul style="list-style-type: none"> • 10 ontmoetingscafés en twee activiteiten buiten de deur, bijvoorbeeld bowlen of een rondtocht door Utrecht. • Een bezoek aan Roze Zaterdag in Amsterdam en/of de Landelijke ontmoetingsdag van de COC ontmoetingscafés. • Meer deelnemers werven • Twee nieuwe vrijwilligers werven • Contacten borgen met twee grote zorgaanbieders. Zorgen voor doorverwijzen binnen de organisatie en toewerken naar een gezamenlijke activiteit.
Maatschappelijke relevantie	Het is een kleine doelgroep binnen de LHBT-gemeenschap die weinig veilige mogelijkheden heeft om andere LHBT te ontmoeten, maar wel behoefte heeft aan een relatie en lichamelijk contact. Bij reguliere homohoreca en feesten komen zij niet tot hun recht. Deelnemers zijn daarnaast vaak erg afhankelijk van de bereidheid van begeleiding en ouders om invulling te geven aan hun homoseksualiteit.
Aantal personen die de werkgroep denkt te trekken	10-12 per activiteit

Werkgroep: Homo en Handicap

De werkgroep staat voor	Mensen met een fysieke beperking: uitwisselen van ervaringen binnen de werkgroep en het geven van ondersteuning en advies aan elkaar.
Aantal vrijwilligers	1
Ontwikkeling aantal vrijwilligers	Gelijke groepsgrootte
In 2016 gaat de werkgroep het volgende doen	<ul style="list-style-type: none"> • Netwerken met andere groepen (inter)nationaal • Het organiseren van leuke bijeenkomsten in een veilige omgeving indien er behoefte is • Telefonisch en per mail een vraagbaak zijn
Maatschappelijke relevantie	Het gaat om een relatief kleine, en zeer diverse, doelgroep binnen de LHBT-gemeenschap. Niet iedereen met een fysieke beperking kan even makkelijk zijn of haar weg in het roze leven vinden. De werkgroep Homo&Handicap biedt een luisterend oor en faciliteert mensen waar nodig.
Aantal personen die de werkgroep denkt te trekken	5 per activiteit (als deze plaatsvindt) en 8-15 telefoontjes en mails per jaar

Werkgroep: AutiRoze

De werkgroep staat voor	Het creëren van een veilige, prettige, ontmoetingsgelegenheid voor LHBT met autisme. Het bevorderen van de emancipatie en integratie van LHBT met autisme, zowel binnen de LHBT gemeenschap als onder alle mensen met autisme.
Aantal vrijwilligers	4
Ontwikkeling aantal vrijwilligers	Groeien naar 6 is gewenst
In 2016 gaat de werkgroep het volgende doen	<ul style="list-style-type: none">• Maandelijks bijeenkomsten• Aanwezig zijn op Midzomergracht en dergelijke evenementen
Maatschappelijke relevantie	Naast de voordelen die autisme met zich mee kan brengen, zoals creativiteit, betrouwbaarheid, loyaal en goed in details zijn, brengt het vaak ook uitdagingen met zich mee. Mensen met autisme hebben bijvoorbeeld vaak een klein sociaal netwerk, moeite met veel prikkels, een houterige motoriek en een slecht zelfbeeld. Het leggen van sociale contacten is daardoor lastiger. Bij AutiRoze hoeven deelnemers zowel over hun LHBT-zijn als over hun autisme niks uit te leggen en kunnen ze gelijkgezinden ontmoeten in een veilige, rustige omgeving.
Aantal personen die de werkgroep denkt te trekken	20-30 per activiteit

Werkgroep: Respect2Love

De werkgroep staat voor	Respect2Love Utrecht heeft als missie heeft het bevorderen van volwaardige erkenning van Utrechtse biculturele LHBT binnen de (biculturele) samenleving van Utrecht. En, daarnaast zelfacceptatie van biculturele jongeren (18-35 jaar) door middel van het organiseren van outreach activiteiten in Utrecht, en het sensibiliseren van de (biculturele) gemeenschappen in Utrecht.
Aantal vrijwilligers	11
Ontwikkeling aantal vrijwilligers	Groei
In 2016 gaat de werkgroep het volgende doen	<ul style="list-style-type: none">• 11 activiteiten organiseren• Zichtbaarheid R2L vergroten• Samenwerken met andere LHBT organisaties en initiatieven• Fondsen werven• Contact houden met politiek en media, zodat zij zich ook bezig houden met het welzijn van biculturele LHBT in Utrecht
Maatschappelijke relevantie	De acceptatie van homoseksualiteit door etnische en religieuze groepen in Nederland verloopt bij bepaalde (orthodoxe-) religieuze en migrantengroepen moeizamer dan gemiddeld. Respect2Love biedt een plek voor LHBT-jongeren (18-35 jaar) met een biculturele achtergrond. Biculturele jongeren groeien op in twee verschillende werelden van normen en waarden. Respect2Love biedt ondersteuning om de eigen weg te vinden en weerbaarder te worden. Hiernaast richten ze zich op externe ontwikkeling, zoals het bespreekbaar maken van homoseksualiteit binnen religieuze en culturele instellingen / gemeenschappen.

Aantal personen die de werkgroep denkt te trekken	35 per activiteit
---	-------------------

Werkgroep: Jonge Utrechtenaers

De werkgroep staat voor	Een groep voor en door homo-jongeren, die activiteiten en borrels organiseren in en rond de stad Utrecht. De groep heeft als doel om inhoudsvolle contacten tussen LHBT jongeren te faciliteren. Ze bieden een vervolg voor iedereen die voor Jong&Out te oud is maar nog wel behoefte heeft aan een veilige omgeving om andere LHBT te ontmoeten.
Aantal vrijwilligers	8
Ontwikkeling aantal vrijwilligers	Groei
In 2016 gaat de werkgroep het volgende doen	<ul style="list-style-type: none"> • Wekelijks een activiteit of borrel organiseren • Activiteiten op Midzomergracht Festival en de UIT
Maatschappelijke relevantie	De JU helpt jongeren hun eerste stappen te zetten en hun weg te vinden in het roze wereldje. Vooral voor jongeren die (nog) worstelen met hun gevoelens of minder goed hun weg kunnen vinden in het sociale verkeer is dit van grote waarde.
Aantal personen die de werkgroep denkt te trekken	35-50 per activiteit

5. Financiën

5.1 Begroting 2016 op hoofdlijnen

Uitgaven

Algemeen en organisatie	17.518
Werkgroepen	52.312
Vergoedingen voorlichting	25.750

Inkomsten

Bijdrage scholen	24.980
Aanvraag reguliere subsidie Utrecht	26.350
Aanvraag bijzondere subsidie Utrecht	25.750
Aanvraag subsidie Amersfoort	1.500
Contributie	16.000
Rente	1.000

5.2 Toelichting op de begroting

In de begroting van 2016 gaan we uit van inkomsten van lidmaatschappen, rente, twee subsidies van de gemeente Utrecht, een subsidie van de gemeente Amersfoort¹ en bijdragen van scholen aan voorlichting. We hebben er alles aan gedaan om ondanks de groeiende kosten een sluitende en realistische begroting op te stellen. Zo wordt de Landelijke Voorlichtersdag met een deel van het legaat van Jacques Drabbe betaald. Ledenbinding en fondsenwerving zijn belangrijke speerpunten voor 2016.

Net als afgelopen jaren vragen we in Utrecht naast de reguliere subsidie ook bijzondere subsidie aan voor de activiteiten van de voorlichtingsgroep zoals beschreven in hoofdstuk 4 van dit jaarplan. De aanvraag van beide subsidies is hoger dan afgelopen jaar.

De kosten die met de reguliere subsidie gedekt moeten worden zijn aanzienlijk hoger. De eerste verklaring daarvoor is dat er nieuwe werkgroepen¹ bij het COC Midden-Nederland zijn gestart. De kosten daarvan waren voor 2015 niet begroot en voor nieuwe initiatieven zoals dit blijkt het eigen vermogen dus onmisbaar te zijn. Het jaar 2015 zal naar verwachting met een verlies van zo'n 7000 euro worden afgesloten. De tweede verklaring is dat enkele bestaande werkgroepen groeien. De derde verklaring is dat er een nieuw bestuur start, dat zal investeren in het inwerken en teambuilding. Dit alles levert hogere kosten op voor huisvesting, werving en behoud vrijwilligers. Bovendien zijn de uitgaven voor met name huisvesting en reiskosten hoger ten gevolge van inflatie.

We vragen meer bijzondere subsidie aan dan vorig jaar, omdat de vraag naar voorlichtingen blijft groeien en daarmee de druk op de werkgroep toeneemt. Naast het geven van voorlichtingen, moeten er ook meer administratieve taken verricht worden en evenzo kost het organiseren van trainingen (o.a. basisscholen en GSA's) en het werven van nieuwe scholen veel tijd en geld. Met de bijzondere subsidie kunnen we vergoedingen geven aan voorlichters, zodat het aantrekkelijker is meer voorlichtingen te geven en langer bij de groep te blijven. Daarnaast krijgen de coördinatoren, planner en penningmeester een vaste vergoeding per maand, vanwege de aanzienlijke tijdsbesteding, verantwoordelijkheid en het belang van deze taken.

Een nieuwe uitgavepost is 'huur externe opslag'. Voor een toelichting daarop verwijs ik naar paragraaf 1.4: huisvesting.

¹ Voor de werkgroep Jong&Out Amersfoort hebben we subsidie aangevraagd in Amersfoort.