



# REGENBOOG STEMBUSAKKOORD

MIDDEN-NEDERLAND

GEMEENTE NIEUWEGEIN

## 2018

De ondertekenaars spannen zich in om de volgende maatregelen op het gebied van LHBTI-emancipatie in de komende raadsperiode uit te voeren.

**INCLUSIEF BELEID VOEREN.** De gemeente voert een inclusief beleid met aandacht voor LHBTI's. Het collegeprogramma bevat een passage over LHBTI-emancipatie, met concrete voornemens die worden uitgewerkt in een beleidsnotitie of actieprogramma. Er is voldoende budget, een coördinerend wethouder en verantwoordelijk ambtenaar. De gemeente betreft LHBTI's en belangenorganisaties bij de beleidsvorming. De gemeente stimuleert activiteiten, ondersteunt LHBTI-organisaties en neemt de situatie van LHBTI's mee in gemeentelijke monitors. Behalve voor homomannen, heeft de gemeente ook aandacht voor lesbische vrouwen, biseksuelen, trans- en interseksuele personen.

**VEILIGHEID BEVORDEREN.** De gemeente zet zich actief in voor de veiligheid van LHBTI's. Ze bevordert dat de politie hiertoe een aanspreekpunt heeft en beschikt over expertise voor de aanpak van discriminatie. De gemeente stimuleert aangiftebereidheid, monitort de veiligheid van LHBTI's en bevordert een goede registratie van geweld en discriminatie tegen LHBTI's. Ook de antidiscriminatievoorziening heeft aandacht voor- en expertise over LHBTI-discriminatie.

**JONGEREN ONDERSTEUNEN.** De gemeente zet zich in voor een omgeving waar LHBTI-jongeren zich veilig en prettig voelen. De wethouder spreekt basis- en middelbare scholen aan op hun wettelijke plicht om LHBTI-acceptatie te bevorderen. De gemeente biedt onderwijsinstellingen steun en begeleiding aan om acceptatie te bevorderen en pesten aan te pakken. Ook steunt de gemeente activiteiten en ontmoetingsmogelijkheden voor LHBTI-jongeren. De gemeente bevordert dat jeugdzorgmedewerkers, jeugd- en jongerenwerkers voldoende expertise over deze groep hebben.

**KWETSBARE GROEPEN ONDERSTEUNEN.** De gemeente zet zich in voor een omgeving waarin kwetsbare LHBTI-groepen zoals biculturele en religieuze LHBTI's, asielzoekers, ouderen, transgender personen en mensen met een beperking zich veilig en prettig voelen. De gemeente ondersteunt activiteiten en ontmoetingsmogelijkheden voor deze kwetsbare groepen, zodat zij optimaal kunnen deelnemen aan de samenleving. De gemeente bevordert dat zorginstellingen beschikken over een Roze Lopercertificaat voor LHBTI-vriendelijke zorg. Wanneer er in de gemeente een asielzoekerscentrum is, bevordert de gemeente de veiligheid van LHBTI's aldaar. Op gemeentelijke formulieren wordt zo min mogelijk gevraagd naar 'geslacht', in gemeentelijke voorzieningen zijn genderinclusieve toiletten aanwezig en burgers worden genderinclusief aangesproken. De gemeente geeft het goede voorbeeld en is een LHBTI-vriendelijke werkgever.

**ZICHTBAARHEID BEVORDEREN.** Zonder zichtbaarheid geen acceptatie. De gemeente bevordert zichtbaarheid onder meer door evenementen te ondersteunen, door aandacht te vragen voor LHBTI's binnen gemeentelijke activiteiten, door ook foto's van LHBTI's te tonen in gemeentelijke folders en informatiemateriaal (ook online) en door op Coming Out Dag en andere momenten de regenboogvlag te hissen.

partij:

.....  
handtekening:

.....  
partij:

.....  
handtekening:

.....