



REGENBOOG STEMBUSAKKOORD

MIDDEN-NEDERLAND

GEMEENTE AMERSFOORT

2018

De ondertekenaars spannen zich in om de volgende maatregelen op het gebied van LHBTI-emancipatie in de komende raadsperiode uit te voeren.

- REGENBOOGAGENDA.** De gemeente ontwikkelt, samen met vertegenwoordigers van LHBTI-organisaties die actief zijn in en voor Amersfoort, een actiegerichte Regenboogagenda. De agenda dient in het najaar van 2018 te worden vastgesteld door de gemeenteraad.
- COLLEGEPROGRAMMA EN WETHOUDER.** Het collegeprogramma bevat een passage over LHBTI-emancipatie, met concrete voornemens zoals de Regenboogagenda. Een wethouder is verantwoordelijk voor LHBTI-emancipatie in het algemeen en voor de uitvoering van de Regenboogagenda.
- BUDGET.** Er is structureel budget beschikbaar voor Amersfoortse LHBTI-projecten en activiteiten.
- VEILIGHEID BEVORDEREN.** De gemeente zet zich actief in voor de veiligheid van LHBTI's in Amersfoort. Ze bevordert de kennis en sensitiviteit over LHBTI bij o.a. toezichthouders, politie en wijkagenten. De gemeente stimuleert aangiftebereidheid, monitort de veiligheid van LHBTI's en bevordert een goede registratie van geweld en discriminatie tegen LHBTI's. Ook de antidiscrimatievoorziening heeft aandacht voor- en expertise over LHBTI-discriminatie.
- JONGEREN ONDERSTEUNEN.** De wethouder speelt een actieve rol in het motiveren en stimuleren van het onderwijs in Amersfoort ten aanzien van hun wettelijke plicht om LHBTI-acceptatie te bevorderen en onderzoekt op welke wijze momenteel invulling wordt gegeven aan deze wettelijke plicht. Het opzetten van Gender & Sexuality Alliances (GSA) wordt gestimuleerd. De gemeente bevordert dat jeugdzorg-medewerkers, jeugd- en jongerenwerkers voldoende expertise en sensitiviteit hebben over LHBTI.
- KWETSBARE GROEPEN.** De gemeente zet zich in voor kwetsbare LHBTI-groepen in Amersfoort, zoals biculturele en religieuze LHBTI's, asielzoekers, ouderen, transgender personen en mensen met een beperking. De gemeente ondersteunt activiteiten en ontmoetingsmogelijkheden, zodat zij optimaal kunnen deelnemen aan de samenleving.
- ZORG EN WELZIJN.** Bevorderen van kennis en sensitiviteit over LHBTI bij professionals van zorg- en welzijnsinstellingen in Amersfoort. De gemeente bevordert dat de instellingen beschikken over een Roze Lopercertificaat voor LHBTI-vriendelijke zorg.
- SPORT.** De gemeente bevordert samen met (top)sportclubs en Amersfoortse Sport Federatie (ASF) een LHBTI-vriendelijk sportklimaat en faciliteert en ondersteunt acties voor meer LHBTI-acceptatie binnen de sport.
- GEZONDHEID.** De gemeente dient te bevorderen dat risicogroepen, zoals homo's en transpersonen, zich snel kunnen laten testen op seksueel overdraagbare aandoeningen (soa's) en voert een actief hiv preventiebeleid.
- GEMEENTE GEEFT HET GOEDE VOORBEELD.** De gemeente geeft het goede voorbeeld als LHBTI-vriendelijke werkgever, maar ook richting burgers. Op gemeentelijke formulieren wordt zo min mogelijk gevraagd naar 'geslacht', burgers worden genderinclusief aangesproken, de gemeente ondersteunt en faciliteert evenementen en bevordert de beschikbaarheid van woningen voor diverse samenlevingsvormen, gebruikt ook foto's van LHBTI's in gemeentelijke folders, website en informatiemateriaal en hijst op Coming Out Dag en andere momenten de regenboogvlag. Ook dient de kennis en sensitiviteit over LHBTI bij publieksfunctionarissen continu op pijl te zijn en zijn er genderneutrale toiletten aanwezig in gemeentelijke voorzieningen.

partij:

.....
handtekening:

.....
partij:

.....
handtekening:

.....